

عنوان مقاله:

تاثیر رضایت شغلی بر به اشتراک گذاری دانش کارکنان (مورد مطالعه: بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران)

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی مدیریت، روان شناسی و علوم رفتاری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

هما بذرائی - فارغ التحصیل مقطع کارشناسی ارشد بازاریابی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

یکی از ضروریات اساسی در عصر حاضر، به اشتراک گذاری دانش در میان افراد در سازمان ها است. به اشتراک گذاری دانش در سازمان نقش اساسی در حفظ دانش موجود داشته و به خلق دانش جدید در سازمان کمک می کند. از آنجا که به اشتراک گذاری دانش از طریق افراد صورت می پذیرد، از این رو شناسایی عوامل فردی موثر بر به اشتراک گذاری دانش بسیار با اهمیت است. در این مطالعه تاثیر رضایت شغلی بر به اشتراک گذاری دانش کارکنان در بانک مرکزی ایران مورد بررسی قرار گرفت. مطالعه یک تحقیق توصیفی و کاربردی بود که با استفاده از پرسشنامه رضایت شغلی و تسهیم دانش انجام گرفت. جامعه آماری این پژوهش کارکنان تخصصی ادارات حوزه های بین الملل و ارزی، نظارت و بازرسی و نیز حوزه اقتصادی بانک مرکزی بودند که ۱۹۶ نفر از آنان براساس جدول مورگان انتخاب شد. تحلیل آماری داده ها به وسیله ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون بوده است. بررسی نتایج حاصل از تحقیق نشان داد رضایت شغلی بر به اشتراک گذاری دانش اثر مثبت و معنادار دارد. از آنجا که به اشتراک گذاری دانش از مهمترین جنبه های مدیریت دانش است و رویکرد سازمان های داخلی در سال های اخیر به موضوع تقویت دانش درون سازمانی روزافزون بوده است، تقویت رضایت شغلی می تواند به عنوان عاملی موثر مورد توجه مدیران قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

به اشتراک گذاری دانش، مدیریت دانش، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1451288>

