

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر شایستگی های انسانی و ویژگی های شخصیتی بر کیفیت زندگی کاری

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی مدیریت، روان شناسی و علوم رفتاری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

نسیم محمدبیگی - دانش آموخته مدیریت استراتژیک، دانشگاه ایلام

مریم زرینی - دانش آموخته کارشناسی ارشد بازاریابی، دانشگاه ایلام

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر شایستگی های انسانی و ویژگی های شخصیتی بر کیفیت زندگی کاری (کارکنان شهرداری ایلام) می باشد. تحقیق حاضر توصیفی و از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری این تحقیق، کلیه کارکنان شهرداری ایلام می باشد. برای تعیین حجم نمونه با توجه به اینکه تعداد جامعه آماری برابر با ۵۰۹ نفر می باشد تعداد ۲۱۹ نفر به عنوان نمونه از طریق جدول مورگان بدست آمد. ابزار مورد استفاده در این تحقیق الف- شایستگی های انسانی لیانگ و همکاران (۲۰۱۳)، ب- پرسشنامه ویژگی های شخصیتی باس و همکاران (۱۹۷۵)، پ- و پرسشنامه کیفیت زندگی کاری والتون (۱۹۷۳) می باشد. برای سنجش پایایی این پژوهش از آلفای کرونباخ استفاده شده است. همچنین برای تجزیه و تحلیل داده های پژوهش از روش همبستگی ضریب پیرسون در محیط نرم افزاری SPSS استفاده شده است. نتایج بدست آمده نشان داد که شایستگی های انسانی و ابعاد آن و همچنین ویژگی های شخصیتی و ابعاد آن بر کیفیت زندگی کاری تاثیر مثبت و معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

شایستگی های انسانی، ویژگی های شخصیتی، کیفیت زندگی کاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1451292>

