

عنوان مقاله:

بررسی و مطالعه مولفه های تاثیرگذار بر میزان تحمل ریسک و مدیریت بهینه آن در سازمان با نقش میانجی مدیریت دانش سازمانی

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی یافته های نوین علوم و تکنولوژی با محوریت علم در خدمت توسعه (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسنده:

حسن حسین زاده - کارشناسی ارشد مدیریت شهری دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات ، شهردا ناحیه ۲ منطقه ۶۱ شهرداری تهران

خلاصه مقاله:

شرایط و فضای رقابتی سازمان ها بیش از پیش پیچیده و به سرعت در حال تغییر است به گونه ای که سرعت تغییر در بیشتر سازمان ها به مراتب بیشتر از توان پاسخگویی و تطبیق آنها بوده است. تغییرات دانش وضعیت عدم تعادل جدیدی را برای مدیریت . سازمان ها به وجود می آورند که در این میان تنها مراکزی می توانند به حیات خود ادامه بدهند که بتوانند مزیت رقابتی خود را حفظ بنمایند. در محیط های پیچیده و پویای امروزی دانش، مهم ترین متغیر رشد همه جانبه و کسب مزیت رقابتی در سازمان ها به حساب می آیند. سازمان ها در پی بهره برداری صحیح و به موقع از منابع خود برای غلبه بر رقبا هستند. مدیریت دانش، رویکرد کلیدی در حل مشکلات تجاری نظیر رقابت پذیری، کاهش سهم بازار، پارادکس بهره وری، اطلاعات اضافی و نیاز برای خلاقیت در مواجهه با شرکت های متعدد است. منطق نیاز به مدیریت دانش، برپایه تغییرات عمده در محیط تجاری است. بنابراین آشنایی با تعاریف و مفاهیم این اصطلاح امری ضروری است. در این تحقیق و مقاله علاوه بر تعریف عباراتی مثل داده ها، اطلاعات و دانش، تعاریف و مفاهیم پایه ای مدیریت دانش مورد اشاره قرار می گیرد.

کلمات کلیدی:

تحمل ریسک ، نقش میانجی ، مدیریت، دانش، ، هدفمندی ، مدیریت ریسک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1451916>

