

عنوان مقاله:

مواجهه فرهنگی با پدیده از زیرکاردرروی کارکنان در سازمان ها

محل انتشار:

دوفصلنامه مطالعات اسلامی آسیب های اجتماعی، دوره 3، شماره 2 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

محسن منطقی - دانشیار گروه مدیریت، موسسه آموزشی و پژوهشی امام خمینی (ره)، قم، ایران

خلاصه مقاله:

سازمان ها، با استخدام و به کارگیری کارکنان، درصدد تحقق اهداف خود هستند. شرایط سازمان ها از نظر فضای فیزیکی، کاری و قوانین و هم چنین خصوصیات اخلاقی و رفتاری کارکنان زمینه ای را فراهم می سازد که برخی از کارکنان، از زیرکار شانه خالی کنند و در عین حضور، از نظر عملکرد غایب باشند. از زیرکاردرروی یکی از آسیب های اجتماعی است که درمان آن می تواند سازمان ها را کارآمدتر کند. این پژوهش که با روش تحلیلی توصیفی انجام شده است؛ درصدد نمایان کردن پدیده از زیرکاردرروی کارکنان و مواجهه فرهنگی با این پدیده است. در این زمینه می توان پدیده های مختلف اجتماعی را مورد مطالعه قرار داد. نتایج این تحقیق نشان می دهد توجه به مولفه های فرهنگی در گزینش کارکنان، تقویت باورهای مذهبی و معنوی آنان و آشناسازی کارکنان با پیامدهای فرهنگی اجتماعی عملکرد خود، می تواند کمک شایانی به کاهش پدیده از زیرکاردرروی کارکنان کند.

کلمات کلیدی:

کارکنان سازمان، از زیرکاردرروی، آسیب اجتماعی، مواجهه فرهنگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1452022>

