

## عنوان مقاله:

مدیریت استعداد ها مولفه ایی اثر گذار بر بهبود قابلیت یادگیری سازمانی و نوآوری سازمانی

## محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

## نویسندگان:

مهرزاد سرفرازی - استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد لارستان، لارستان، ایران

محمد صالح طاهری نسب - گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد لارستان، لارستان، ایران

سجاد بلالی - گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد لارستان، لارستان، ایران

## خلاصه مقاله:

هر روز سازمان های بی شماری در سراسر جهان به منظور افزایش درآمد یا کاهش هزینه های خود درباره ی سرمایه گذاری مالی و غیرمالی سازمان خود تصمیم گیری میکنند. این گونه تصمیمات پیچیدگی خاص خود را دارند و هرگز به آسانی اتخاذ نمیشوند به ویژه زمانی که مربوط به استخدام، ترفیع یا توسعه ی کارکنان باشد. مدیریت استعداد یا مدیریت استعدادیابی را سرمایه گذاری در توسعه کارکنان، شناسایی جانشین ها و افراد با استعداد در سازمان و بالنده کردن آنان برای ایفای نقش های گوناگون رهبری تعریف میکنند. بیشتر سازمان ها در شرایط کنونی به طور مرتب و بر اساس ضوابط تعیین شده به مطالعه ی استعدادها و شناسایی جانشین ها برای پست های فعلی و آتی میپردازند. امروزه سازمانهای موفق زمان مناسب و کافی را به پیشبینی نیازهای کنونی و آتی استعداد اختصاص میدهند. زیرا میدانند که کارکنان به طور واقعیت‌میز کنندگان و ارزش آفرینان حیاتی در سازمانها و بازارهای رقابتی کنونی هستند و باز، آگاهند که کارکنان را نمیتوان فقط با عباراتی زیبا و کلیشه ای سرگرم نموده و سبب افزایش روحیه ی آنها شد. علاوه بر آن، جهانی شدن و تغییر عوامل جمعیت شناختی نیروی کار، نیاز کسب و کار را برای فرایندهای کارآمد مدیریت استعداد افزایش داده است بدون شک پدیده ی یادگیری مهمترین پدیده ی روانی در انسان و موجودات تکامل یافته است، به این دلیل که پایه و اساس بسیاری از مسائلی است که موجب میشود انسان از نظر روانی از سایر موجودات و دیگرهمنوعان خود متمایز گردد. انسان امروزی در مقایسه با انسان قرون گذشته، بیشتر از هر زمانی دیگر حاکم بر تقدیر و محیط زندگی خویشاست. همه ی این پیشرفت ها مدیون آموزش و یادگیری است امروزه سازمانهای موفق دریافته اند که با حرکت در مسیر توسعه ی انسانی و بهبود مستمر آموزش، میتوانند بهره وری فردی و سازمانی را تحقق بخشند. بسیاری از صاحب نظران، امروز در کنار پیشرفتهای تکنولوژی و افزایش ظرفیت در ابعاد مختلف توسعه ی سازمانی، توجه به آموزش و بهسازی منابع انسانی را از عوامل مهم میدانند و الزام های مهم پیشبرد اهداف سازمانی می‌شمارند.

## کلمات کلیدی:

استعداد، مدیریت استعداد، یادگیری سازمانی، نوآوری سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1452345>

