

عنوان مقاله:

بررسی مدل های LIPPITT'S و HSMC و اثربخشی آنها در عملکرد های سودمند اقتصادی سازمان ها در مدیریت تحول

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

سینا عظیمی دو - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت و حسابداری، دانشکده مدیریت و حسابداری، پردیس فارابی دانشگاه تهران، قم، ایران

نسیم والی زاده الیزه - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مهندسی عمران مدیریت ساخت، دانشکده فنی مهندسی، دانشگاه حکیم سبزواری، ایران

خلاصه مقاله:

سازمان یک سیستم اجتماعی است که در آن افراد برای رسیدن به اهدافی متداول با هم در تعامل اند. همچنین شتابی برای تغییر در سیستم های ارزشی گسترده جهانی، انطباق با نگرش ها و اهداف جدید و وضعیت هایی را که به تغییر سریع جوامع منجر میشود، میتوان مشاهده کرد. برای بقا و توسعه، یک سازمان اول باید بداند که چگونه فرصتها را پیش بینیکند و آنها را تبدیل به سرمایه کند و آسیب ها را کاهش داده و یا رفع کند. دوم اینکه سازمان باید توانائی مدیریت موثر خود را ثابت کند و فرایند تغییر را از طریق بررسی با جزئیات از گذشته و حال آن انجام دهد که اینها فرضیات اصلی ای هستند که مدیریت تحول مبتنی بر آنها است. در این مقاله دو مدل LIPPITT'S و HSMC از مدل های تغییر را که ممکن است در مدیریت تحول در سازمان های اقتصادی سودمند باشند و امکان کاربرد و اجرای آنها به طور موثری برای شناسایی نتایج تغییر در سازمانها اثر گذار باشند ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

تغییرات، تحول سازمانی، ارزیابی سازمانی، مدل ها، تکنیک ها، سازمان ها، توسعه، سیستم های اطلاعاتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1452352>

