

عنوان مقاله:

برنامه ریزی منابع انسانی با رویکردی استراتژیک (مطالعه موردی: کارکنان بهزیستی شهر تهران)

محل انتشار:

هشتمین کنگره ملی تازه یافته در مدیریت و مهندسی صنایع با تاکید بر توانمندی و هوش رقابت (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

محسن هنرور - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت بازرگانی گرایش استراتژیک، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه شهید بهشتی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

داشتن توان آینده نگری، شناسایی محیط و برنامه ریزی اثر بخشی جهت موفقیت در آینده در گروی دارا بودن تفکر استراتژیک است. اینکه چرا بعضی از شرکت های بزرگ و موفق در مدت زمان کوتاهی با از دست دادن سهم بزرگی از بازار خود به موقعیتی معمولی و حتی تاسف بار تنزل یافته اند و اینکه چرا برخی شرکت های کوچک و گمنام یکباره به جایگاه ممتازی در صحنه رقابت بین الملل رسیده اند، بدین علت است که متخصصان علم مدیریت، آن را در مفهومی به نام استراتژی و مدیریت استراتژیک جستجو می کنند. دارا بودن تفکر و برنامه ریزی استراتژیک به مدیران کمک می کند برای سازمان خود نوعی مزیت رقابتی در محیط ایجاد کرده و به راحتی نوسانات سیاسی و اقتصادی و اجتماعی را تحمل کرده و حتی بر آنها غلبه کنند. امروزه با برنامه ریزی منابع انسانی با رویکرد استراتژیک، برنامه زمانی، برای فرایند برنامه ریزی استراتژیک به ماهیت، نیازهای سازمان و محیط خارجی آن بستگی دارد. برنامه ریزی در سازمان ها در قالب تولیدی و خدماتی انجام می گیرد که سریعاً در حال تغییراند. این تحقیق با هدف برنامه ریزی منابع انسانی با رویکرد استراتژیک در بهزیستی شهر تهران انجام شد. این تحقیق از نوع توصیفی پیمایشی بوده که تعداد ۱۴۰ پرسشنامه بین کارمندان بهزیستی شهر تهران به صورت تصادفی انتخاب و در نهایت ۹۰ پرسشنامه دریافت گردید. سپس با استفاده از نرم افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. از آنجا که منابع انسانی با ارزش ترین عامل تولید و منبع اصلی زاینده مزیت رقابتی و ایجاد کننده قابلیت های کلیدی هر سازمان است و عامل انسانی منبع راهبردی برای سازمان ها محسوب شده لذا برنامه ریزی منابع انسانی جزء برنامه ریزی استراتژیک است و سنگ زیربنای برنامه ریزی منابع انسانی شناخت مفروضاتی است که تصمیمات در آن اتخاذ می شود و در صورت پیش بینی و قضاوت مناسب، اهداف مورد انتظار تحقق می یابد.

کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک، برنامه ریزی استراتژی، منابع انسانی، رویکردی استراتژیک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1452809>

