

عنوان مقاله:

الزامات مدیریتی تحول بنیادین در آموزش و پرورش

محل انتشار:

فصلنامه راهبرد فرهنگ، دوره 5، شماره 17 (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 29

نویسنده:

مهدی نوید ادهم - دبیر کل شورای عالی آموزش و پرورش

خلاصه مقاله:

پس از تصویب «سند تحول بنیادین در آموزش و پرورش» و تصویب آن در شورای عالی انقلاب فرهنگی، این سند تحول آفرین جهت اجرا به وزارت آموزش و پرورش ابلاغ شده است. بی شک، تدارک سازوکارهای تحولی در سازمان بزرگ و گسترده آموزش و پرورش نیازمند «مدیریت کارآمد و اثربخش» است تا بتواند با استفاده حداکثری از امکانات و منابع موجود و برقراری تعامل فعال و اثربخش با ارکان سهیم و موثر در فرایند تحول، زمینه تحقق اهداف تحول را فراهم آورد. این مقاله درصدد است تا با بررسی الزامات مدیریتی تحول بنیادین، مجموعه ای از بایدها و نبایدهای حاکم بر فرایند برنامه ریزی، سازماندهی، هدایت و رهبری، نظارت و کنترل تحول آموزش و پرورش را واکاوی و احصاء نماید تا التزام به این مجموعه، امکان دستیابی به اهداف تحولی را تسریع و تسهیل نماید و با صرف حداقل هزینه و کسب حداکثر بهره وری بتوان اثربخشی و کارآمدی حرکت تحولی را ارتقاء بخشد.

کلمات کلیدی:

تحول، تحول بنیادین، مدیریت، مدیریت تغییر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1453238>

