

عنوان مقاله:

مدیریت راهبردی استعدادها؛ جستاری در رویکردها، مسائل و مولفه ها

محل انتشار:

فصلنامه راهبرد فرهنگ، دوره 6، شماره 22 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 30

نویسندگان:

علی مبینی دهکردی - استادیار دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران

بهروز طهماسب کاظمی - دانشجوی دوره دکتری مدیریت راهبردی دانش دانشگاه عالی دفاع ملی

خلاصه مقاله:

سرمایه انسانی در فضای رقابتی امروز جهان مهم ترین و باارزش ترین سرمایه کشورهاست. از این رو شناسایی، جذب، به کارگیری، توسعه، رشد و جایگزینی این سرمایه در این فضا مهم ترین تصمیم و تخصص سیاست گذاران شناخته می شود. تفاوت در منابع موجود، مزیت ها، بازار، فرهنگ و ارزش های کشورها باعث می شود تا رقابت در این فضا و طراحی الگوی مدیریتی متناسب بسیار پیچیده و دشوار باشد. این تحقیق به دنبال آن است تا حوزه های موضوعی و مسائل پیش روی متخصصین این حوزه را از طریق فراتحلیل تحقیقات و گزارش های ملی منتشرشده بررسی نماید. تلفیق رویکرد های نظری، الگوهای رقابتی راهبردی و رویکرد آینده نگرانه می تواند مسائل و محورهای تمرکز مدیریت استعدادها را برای ما روشن کند. نتایج این فراتحلیل بیانگر این است که مدیریت استعدادها وقتی شکل جهانی به خود می گیرد بسیار پیچیده می شود. هر کشوری با چالش هایی منحصر به فرد روبرو است و برنامه استاندارد برای مدیریت استعدادها وجود ندارد که در همه کشورها موفق باشد. با وجود این، اصولی در مدیریت استعدادها وجود دارد که رعایت آنها در هر محیطی الزامی است. فهم صحیح تفاوت های فرهنگی، موضوعات قانونی و مقررات وضع شده در جوامع مختلف، شناسایی جریان های استعداد و پراکندگی آنها در شبکه جهانی مدیریت استعدادها و مغزها و پیشران های آن، تطبیق نظام آموزش رسمی و عمومی و تخصصی کشورها با راهبردهای این عرصه، مهم ترین مسائل این حوزه است. تطبیق نظام مدیریت استعداد با ارزش ها و راهبردهای ملی کسب و کار، فرهنگ، اقتصاد و سیاست هر کشور، کلیدهای موفقیت و اثربخشی این اقدامات است.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، سرمایه انسانی، سیاست گذاری ملی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1453316>

