

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط ویژگی های شخصیتی ، سخت رویی و حمایت اجتماعی با فرسودگی شغلی در بین دبیران متوسطه شهرستان ساری

محل انتشار:

دومین همایش ملی آسیب شناسی روانی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 30

نویسنده:

سیده اعظم مرتضوی نیا - کارشناس ارشد روانشناسی عمومی، دانشگاه آزاد اسلامی نکا، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر به بررسی ارتباط ویژگی های شخصیتی ، سخت رویی و حمایت اجتماعی با فرسودگی شغلی در بین دبیران متوسطه شهرستان ساری می باشد روش پژوهش به لحاظ هدف کاربردی است، جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه دبیران متوسطه شهرستان ساری می باشند. نمونه تحقیق شامل ۵۴ نفر از دبیران متوسطه که به روش نمونه گیری ساده انتخاب شدند ابزار پژوهش شامل چهار پرسشنامه ۱ - پرسشنامه ویژگی های شخصیتی شامل ۶۰ ماده است که بر اساس تحلیل عاملی نمرات NEO-PI که در سال ۱۹۸۶ اجرا شده بود، به دست آمده است . ۲ - پرسشنامه سخت رویی کوباسا، مدی و همکارانش (۱۹۷۹). ۳ - پرسشنامه حمایت اجتماعی این واکس، فیلیپس، هالی، تامپسون، ویلیامز و استوارت، در سال ۱۹۸۶ . ۴ - پرسشنامه فرسودگی شغلی مسلشاین آزمون توسط مسلش (۱۹۸۱) ساخته شده است یافته های پژوهش نتایج حاصل، مقدار F گزارش شده برابر ۶.۴۱ است که در سطح ≥ 0.01 معنادار بوده و تفاوت میان دو گروه در متغیرهای بین ویژگی های شخصیتی با فرسودگی شغلی در بین دبیران متوسطه معنادار می باشد. با توجه به افزایش نمره (۶.۵۶) نمره) در پس آزمون گروه آزمایش، می توان گفت، ویژگی های شخصیتی با فرسودگی شغلی در بین دبیران متوسطه شهرستان ساری تاثیر مثبت و معنادار دارد. قابل ذکر است در مقابل افزایش نمره در پس آزمون گروه آزمایش، در گروه گواه افزایش نمره ۱.۱۱ نمره ای حاصل شده است. ضریب اتا برابر ۰.۹۱ است که رقم قابل قبولی است.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1453633>

