

## عنوان مقاله:

رهبری اخلاقی کارکنان آموزش و پرورش

## محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی روانشناسی، علوم تربیتی و مطالعات اجتماعی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

## نویسندگان:

نادر شهامت - استادیار، گروه مدیریت آموزشی، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت، ایران

نرگس جامعی زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد تحقیقات آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت، شیراز، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر رهبری اخلاقی در بین کارکنان آموزش و پرورش بوده است. پژوهش حاضر از نوع توصیفی بوده است. که جهت جمع اوری اطلاعات از روش کتابخانه های استفاده شده است وجود سازمان هایی که در آن به نقش افکار و ایده های تک تک اعضا اهمیت می دهند و اجازه ابراز عقاید و ایده های نو را متناسب با پیشرفت های نوین عصر اطلاعات به کارکنان بدهند؛ نیازمند رهبرانی است که پیشرو این مهم باشند نقش رهبری اخلاقی در سازمان های مدرن امروزی به واقعیت انکارناپذیر تبدیل شده است. ضرورت توجه سازمانها به رهبری اخلاقی از آنجا ناشی میشود که تحقیقات نشان می دهد که رهبری اخلاقی به عنوان یکی از عوامل مهمی است که باعث تقویت بهره وری در سازمان می شود رهبری اخلاقی با ایجاد باورها، شناخت اخلاقی، اعطای مسئولیت به افراد، بهکارگیری مدیریت مشارکتی و دموکراتیک و ایجاد جوسازمانی مناسب به منظور تحقق سلامت و ترویج فرهنگ صداقت و اعتماد، عمل کردن به ارزشها و نگرشها و رفتار عادلانه در هر موقعیتی را تشویق میکند این مقاله با هدف بررسی رهبری اخلاقی کارکنان آموزش و پرورش پرداخته است.

## کلمات کلیدی:

رهبری اخلاقی، کارکنان آموزش و پرورش

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1454438>

