

## عنوان مقاله:

مدل سازی منابع انسانی با لحاظ کارایی و عملکرد بالا

## محل انتشار:

پانزدهمین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

## نویسندگان:

آرامش طیب - دانشجوی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات- رشته مدیریت کسب و کار

امید میربها - هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات- رشته مدیریت کسب و کار- گرایش رفتار سازمانی و منابع انسانی

## خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق مدل سازی منابع انسانی با لحاظ کارایی و عملکرد بالا با رویکرد ترکیبی (داده بنیاد و معادلات ساختاری) می باشد. در محله اول این پژوهش در چارچوب رویکرد کیفی و با به کارگیری روش تحقیق داده بنیاد انجام شد و همچنین در مرحله دوم جهت بررسی میزان اثرگذاری با معادلات ساختاری روابط متغیرهای مستقل با متغیر وابسته سنجیده شد. ابزار جمع آوری داده ها، مصاحبه های نیمه ساختار یافته بود و به منظور گردآوری اطلاعات، با به کارگیری روش نمونه گیری هدفمند با ۱۲ نفر از خبرگان مدیریت منابع انسانی مصاحبه انجام شد. تجزیه و تحلیل داده ها در سه مرحله کدگذاری باز، کدگذاری محوری و کدگذاری انتخابی انجام گرفت. بر اساس آن، الگوی کیفی پژوهش طراحی شد و نیز معادلات ساختاری وجود روابط را تایید کرد. یافته های پژوهش حاضر، نشان دهنده ی استخراج ۸۸ کد یا مفهوم اولیه از مصاحبه ها و نیز احصاء ۳۳ مفهوم و ۵ مقوله دسته بندی شد. مقوله ها شامل، شرایط علی: شامل موارد یا وقایعی است که به وقوع یا رشد پدیده منجر می شود، پدیده یا مقوله محوری: مقوله یا پدیده ای که اساس فرآیند است. شرایط مداخله گر: شرایط کلی تر و وسیع تری هستند که بر چگونگی کنش ها اثر می گذارند. مقوله راهبردی: کنش ها / کنش های متقابلی حول پدیده در جریان است و کنش گران مدل منابع انسانی با لحاظ کارایی و عملکرد بالا را برای انجام کنش هایشان پی می گیرند. پیامدها: نتایج با مدل منابع انسانی با لحاظ کارایی و عملکرد بالا و وقوع مجموعه کنش ها را در بر دارد. همچنین مدل نهایی با استفاده از جمع آوری ۲۰۶ پرسشنامه از جامعه اماری و روش معادلات ساختاری مورد تایید قرار گرفت.

## کلمات کلیدی:

مدل سازی، منابع انسانی، کارایی، عملکرد بالا، روش ترکیبی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1454734>

