

## عنوان مقاله:

تدوین راهبردهای تحول در مدیریت سرمایه انسانی در یک سازمان نظامی

## محل انتشار:

فصلنامه آموزش علوم دریایی، دوره 9، شماره 2 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

## نویسنده:

محسن صادقی نسب - استادیار و عضو هییت علمی دانشگاه فرماندهی و ستاد ارتش.

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تدوین راهبردهای تحول در مدیریت سرمایه انسانی در یک سازمان نظامی مبتنی بر رویکردی آمیخته (کیفی-کمی) و با روش توصیفی از نوع موردی-زمینه ای صورت گرفته است. جامعه آماری برای فرآیند مصاحبه، شامل خبرگان حوزه مدیریت منابع انسانی در سطح ارتش جمهوری اسلامی ایران بوده اند که به روش هدفمند قضاوتی و مبتنی بر معیارهایی به شناسایی آنان پرداخته شد. همچنین جامعه آماری برای توزیع پرسشنامه، شامل برخی از فرماندهان، معاونین و مسئولین نیروهای مسلح و دانشگاه های نظامی بوده اند که حداقل دارای مدرک کارشناسی ارشد، آشنا با حوزه سرمایه انسانی می باشند. ابزار جمع آوری داده ها شامل مطالعه اسناد و مدارک و مصاحبه نیمه ساختاریافته با خبرگان که روایی آن به دو روش همگرایی و تشخیصی و پایایی پرسشنامه به روش پایایی مرکب و آلفای کرونباخ تایید گردیده است. تجزیه و تحلیل داده های کیفی با استفاده از روش تحلیل محتوا و جامعه آماری و نمونه به روش تمام شمار شامل ۴۰ نفر از کارشناسان خبره و اساتید دانشگاه های آجا تشکیل داده است. ضمن آنکه در مرحله تحلیل داده ها از تحلیل محتوا و تفسیری بهره جسته و از روش مستندسازی و تشکیل جلسات خبرگی برای تبیین تجارب، نقطه نظرات و دیدگاه های خبرگان و مدیران سطوح راهبردی استفاده شده است. نتایج پژوهش نشان داد به روش (SWOT) و با تشکیل جلسات خبرگی متعدد هشت راهبرد در حوزه تحول در مدیریت سرمایه انسانی سازمان نظامی احصاء گردید

## کلمات کلیدی:

واژگان کلیدی: "مدیریت سرمایه انسانی"، "تحول"، "راهبردهای تحول در مدیریت منابع انسانی"

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1454847>

