

عنوان مقاله:

معیارهای استخدام کارکنان سازمانی از منظر قرآن کریم

محل انتشار:

دوفصلنامه تخصصی معارف اسلامی و مدیریت، دوره 5، شماره 10 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسنده:

روح الله حمیدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت سیاستگذاری عمومی

خلاصه مقاله:

استخدام کارکنان در سازمان ها و تشخیص افراد مناسب در موقعیت های متناسب سازمانی، معیارهای خاصی دارد که متناسب با شغل مد نظر تعیین می گردند. در فرایند استخدام، حیاتی ترین موضوع تناسب شغل با شاغل است. منظور از استخدام، جذب و به خدمت گرفتن نیروی انسانی برای انجام امور سازمان است. از آنجا که تنها راه دستیابی سازمان ها به موفقیت پایدار، نیروی انسانی کارآمد و موثر است، پس بحث استخدام و معیارهای ویژه آن از اهمیت زیادی برخوردار است. در این رابطه اسلام به عنوان جامعترین و کاملترین دین، توصیه های بی نظیری دارد که باید بدانها توجه کرد. تحقیق حاضر به هدف تبیین معیارهای استخدام کارکنان در سازمان ها از منظر اصلی ترین منبع اسلام یعنی قرآن کریم، به روش توصیفی- تحلیلی انجام یافته است. از مهمترین یافته های آن می توان به وجود معیارهای معنوی و غیر معنوی برای استخدام در آیات قرآن با توجه به قصص قرآنی و مفاد آیات آن اشاره کرد.

کلمات کلیدی:

معیار، استخدام، کارکنان سازمانی، قرآن کریم

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1455333>

