

عنوان مقاله:

بررسی راهکارهای بهسازی و توسعه منابع انسانی در سازمان های اداری

محل انتشار:

دوفصلنامه تخصصی معارف اسلامی و مدیریت، دوره 4، شماره 8 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسنده:

محمد علوی(عادل) - دانشجوی دکتری قرآن و علوم - گرایش مدیریت

خلاصه مقاله:

منابع انسانی در سازمان های اداری از جایگاه و اهمیت بسیار بالای برخوردار است؛ زیرا بهره وری و کارآیی سازمان ها وابسته به کیفیت منابع انسانی آن ها است، هر قدر نیروی انسانی سازمان از توانمندی ها، مهارت ها، دانش تخصصی و خلاقیت های بالاتری برخوردار باشد سازمان را در رسیدن به اهدافشان بهتر می تواند یاری رساند؛ لذا دلایل زیادی وجود دارد که ضرورت بهسازی و توسعه این منابع ارزشمند را اجتناب ناپذیر کرده است که از جمله می توان به سرعت تغییر و تحول در علوم و تکنولوژی بشری، در معرض پیری و ناتوانی منابع انسانی و احیانا ترک سازمان به دلیل بازنشستگی و یا رفتن در سازمان های دیگر اشاره کرد. هدف پژوهش پیشرو دستیابی به فنون و راهکارهای بهسازی و توسعه منابع انسانی سازمان های اداری است که این هدف با روش تحقیق تحلیلی- توصیفی و با نگرش تطبیقی به منابع دینی و علوم انسانی رایج صورت گرفته است؛ زیرا روش تحقیق فوق یکی از بهترین روش های است که می توان از طریق آن پدیده های اجتماعی و فرهنگی که مشخصه ی انسانی دارد را کشف کرده و مورد مطالعه قرار داد. نتایج به دست آمده از این پژوهش حاکی است که برنامه ریزی برای بهسازی و توسعه، استخدام بر اساس شایسته سالاری، طرح آموزش و یادگیری، چرخش شغلی، ارزیابی عملکرد به عنوان مهم ترین راهکارها برای بهسازی و توسعه منابع انسانی در سازمان های اداری می باشند.

کلمات کلیدی:

سازمان، بهسازی، توسعه، منابع انسانی، توسعه منابع انسانی، راهکار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1455339>

