

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین تعهد کاری و اعتماد سازمانی با سازگاری شغلی کارکنان

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی علوم تربیتی، روانشناسی، علوم ورزشی و تربیت بدنی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسنده:

زهرا محمدی ثانی - کارشناسی ارشد علوم تربیتی، گرایش مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رودهن، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

منابع انسانی و نیروی کارآمد بنیادی عامل تولید و سازگاری و رشد و تکامل است. سازمانهایی که دارای افراد با سطح تعهد بالا هستند معمولاً از غیبت و تاخیر کمتر کارکنان برخوردارند و ترک خدمت و تمایل به ترک خدمت در این سازمان کمتر است. این مسئله به ویژه در سطوح حساس و بحرانی مثل مدیریت، اهمیت بسیار داشته و کوتاهی در امر پژوهش و بررسیهای مربوط به تعهد کارکنان در سازمان منجر به افزایش هزینه های هنگفت ناشی از ترک خدمت و جذب نیروهای جدید با عملکرد پایین و همچنین مکانیزمهای کنترلی و نظارت دقیق و پیچیده شده است. هدف این پژوهش بررسی رابطه بین تعهد کاری و اعتماد سازمانی با سازگاری شغلی کارکنان می باشد. به این منظور آزمون همبستگی پیرسون استفاده شد. بنای به دست آمده برای این رابطه برای سازگاری شغلی و تعهدکاری برابر است با ۰٫۹۵۴ و برای سازگاری شغلی و اعتماد سازمانی برابر است با ۰٫۷۶۲ و برای تعهد کاری و اعتماد سازمانی برابر است با ۰٫۸۷۷ که در سطح ۰/۰۱ معنیدار است. لذا میتوان نتیجه گرفت که تعهد کاری و اعتماد سازمانی با سازگاری شغلی کارکنان قراردادی دانشگاه امیر کبیر رابطه مثبت و معنادار داشته و فرض پژوهشی ان تایید شده و فرض صفر رد میشود. با توجه به نتایج تعهد کاری و اعتماد سازمانی با سازگاری شغلی کارکنان قراردادی رابطه مثبت و معناداری دارد.

## کلمات کلیدی:

تعهد کاری، اعتماد سازمانی، سازگاری شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1456284>

