

## عنوان مقاله:

نقش واسطه ای بلوغ سازمانی در رابطه سبک های رهبری با اشتیاق شغلی

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی علوم تربیتی، روانشناسی، علوم ورزشی و تربیت بدنی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

نادر شهامت - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت

زهرا پوررضا - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته آموزش و بهسازی منابع انسانی

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر نقش واسطه ای بلوغ سازمانی در رابطه سبک های رهبری با اشتیاق شغلی بوده است پژوهش از نوع همبستگی بود. جامعه آماری در این پژوهش شامل تمامی کارکنان اداره کل آموزش و پرورش شیراز بوده است که تعداد آنها در سال ۱۳۹۹-۱۴۰۰ برابر با ۵۰۰ نفر که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده و با توجه به جدول مورگان ۲۱۵ نفر از کارکنان اداره کل آموزش و پرورش شیراز انتخاب و پرسشنامه ها روی آنان اجرا شد. ابزار پژوهش شامل سه پرسشنامه بلوغ سازمانی، سبک های رهبری و اشتیاق شغلی بوده است که روایی و پایایی آن نیز مورد تایید قرار گرفته است. تحلیل داده ها با استفاده از روش های آمار توصیفی و استنباطی انجام گرفت که نتایج نشان دهنده آن است که سبک های رهبری قادر به پیش بینی اشتیاق شغلی می باشد بلوغ سازمانی کارکنان به طور معناداری قادر به پیش بینی اشتیاق شغلی آنها می باشد. سبک های رهبری کارکنان به طور معناداری قادر به پیش بینی بلوغ سازمانی آنها می باشد. بلوغ سازمانی می تواند بین سبک های رهبری و اشتیاق شغلی نقش میانجی را ایفا کند.

## کلمات کلیدی:

بلوغ سازمانی ، سبک های رهبری ، اشتیاق شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1456558>

