

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه ویژگیهای شغلی با استرس شغلی داوران فوتبال ایران

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی علوم تربیتی، روانشناسی، علوم ورزشی و تربیت بدنی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسنده:

احمد گلستانی فر - دکتری تخصصی، مدیریت راهبردی سازمانهای ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش، بررسی رابطه ویژگیهای شغلی با استرس شغلی داوران لیگ فوتبال ایران میباشد. روش انجام تحقیق از نظر هدف پژوهش، کاربردی و از نظر روش تحقیق، این تحقیق یک تحقیق توصیفی-همبستگی است که با استفاده از پرسشنامه و به صورت میدانی انجام شد. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل تمامی داوران و کمک داوران لیگبرتر، لیگ دسته اول و لیگ دسته دوم فوتبال کشور در فصل ۱۳۹۵-۹۶ بود. که تعداد آنها ۲۹۰ نفر بود و برای محاسبه حجم نمونه از فرمول کوکران استفاده شد که حجم نمونه ۱۶۵ نفر محاسبه شد. همچنین جهت گردآوری اطلاعات از سه پرسشنامه ویژگیهای شغلی جاکو (۲۰۰۴)، پرسشنامه استرس شغلی استاینمترز (۱۹۹۲) استفاده شد. جهت تجزیه تحلیل داده ها از آزمون کالموگروف-اسمیرنوف ((K-S)، آزمون رگرسیون گام به گام و ضریب همبستگی پیرسون) و آمار توصیفی استفاده شد. نتایج تحقیقات نشان داد که بین ویژگیهای شغلی با استرس شغلی داوران فوتبال ایران رابطه معکوس و معنی داری وجود دارد. مولفه های ویژگیهای شغلی قادر به پیش بینی استرس شغلی داوران لیگ فوتبال ایران میباشد. همچنین نتایج نشان داد که مولفه های پردازش اطلاعات، تنوع مهارت و اهمیت وظیفه نمیتواند واریانس استرس شغلی را تبیین کنند، و تنها مولفه های تخصص و بازخورد از شغل قادر به تبیین واریانس استرس شغلی میباشد

## کلمات کلیدی:

ویژگیهای شغلی، استرس شغلی، داوران لیگ فوتبال ایران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1456594>

