

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین کمال گرایی کارکنان با مدیریت عملکرد منابع انسانی آموزش و پرورش

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی علوم تربیتی، روانشناسی، علوم ورزشی و تربیت بدنی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

آمنه مالمیر - استادیار گروه مدیریت، واحد فراهان، دانشگاه آزاد اسلامی، فراهان، ایران

ربابه عزیزآبادی فراهانی - گروه مدیریت، واحد فراهان، دانشگاه آزاد اسلامی، فراهان، ایران

فاطمه حیدری - گروه مدیریت، واحد فراهان، دانشگاه آزاد اسلامی، فراهان، ایران

فرشته کنگرانی - گروه مدیریت، واحد فراهان، دانشگاه آزاد اسلامی، فراهان، ایران

خلاصه مقاله:

منابع انسانی با ارزشترین سرمایه سازمان ها و شرکت ها به شمار می روند و سازمان ها و شرکت هایی که به دنبال موفقیت پایدار هستند باید برای حفظ، توسعه و بالندگی باارزشترین سرمایه خود، برنامه ویژه‌ای داشته باشند. در این راه، مدیریت عملکرد نقطه اصلی و کلیدی در شبکه فعالیتهای مدیریت منابع انسانی است. اگر مدیران تصویر دقیق و درستی از عملکرد کارکنان نداشته باشند می توانند کاملاً منطقی و عادلانه، عملکرد کارکنان را در مسیر مثبت فردی و سازمانی مدیریت کنند باعث اثربخشی بیشتر سازمان شوند. از این رو با توجه به اهمیت شناسایی عوامل مرتبط با مدیریت منابع انسانی، در این مطالعه به بررسی این موضوع پرداختیم که آیا بین مدیریت عملکرد منابع انسانی با کمالگرایی کارکنان آموزش و پرورش رابطه وجود دارد؟

کلمات کلیدی:

آموزش و پرورش، کمال گرایی، مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1456647>

