

عنوان مقاله:

رابطه فرهنگ سازمانی با انگیزش شغلی، اشتیاق شغلی و رفتارهای نوآورانه با میانجی گری توانمندسازی روانشناختی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی علوم تربیتی، روانشناسی، علوم ورزشی و تربیت بدنی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

آمنه مالمیر - استادیار گروه مدیریت، واحد فراهان، دانشگاه آزاد اسلامی، فراهان، ایران

نسترن جلالی فراهانی - گروه مدیریت، واحد فراهان، دانشگاه آزاد اسلامی، فراهان، ایران

رضوان قاسمی - گروه مدیریت، واحد فراهان، دانشگاه آزاد اسلامی، فراهان، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه فرهنگ سازمانی با انگیزش شغلی اشتیاق شغلی و رفتارهای نوآورانه با میانجیگری توانمندسازی روانشناختی انجام شد. روش پژوهش توصیفی- مقطعی بود جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان اداره آموزش و پرورش ناحیه ۱ اراک بود که ۸۶ نفر به روش تصادفی انتخاب شدند. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS و PLS استفاده شد. یافته ها نشان داد نقش میانجی گری کامل توانمندسازی روان شناختی در تاثیر فرهنگ سازمانی بر انگیزش شغلی در سطح خطای ۱٪ مورد تایید است. نقش میانجی گری جزئی توانمندسازی روانشناختی در تاثیر فرهنگ سازمانی بر اشتیاق شغلی در سطح خطای ۵٪ تایید شد. همچنین نقش میانجی گری جزئی توانمندسازی روانشناختی در تاثیر فرهنگ سازمانی بر رفتارهای نوآورانه در سطح خطای ۱٪ تایید شد.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی ، انگیزش شغلی، اشتیاق شغلی ، رفتارهای نوآورانه ، توانمندسازی روانشناختی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1456652>

