

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت رفتار سازمانی با توسعه شغلی معاونان پرورشی شهر دزفول

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی علوم تربیتی، روانشناسی، علوم ورزشی و تربیت بدنی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

رضا ولایتی پور - کارشناسی جامعه شناسی، آموزش و پرورش شهر دزفول

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش تبیین رابطه بین مدیریت رفتار سازمانی با توسعه شغلی معاونان پرورشی شهر دزفول است. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری شامل تمامی معاونان پرورشی شهر دزفول بوده که در سال تحصیلی ۱۴۰۰-۱۴۰۱ مشغول به کار بوده اند. برای انتخاب گروه نمونه از روش نمونه گیری تصادفی و با استفاده از فرمول کوکران ۱۰۰ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار اندازه گیری پرسشنامه فرهنگ سازمانی رابینز و توسعه حرفه ای نوا است. داده های به دست آمده از پرسشنامه با استفاده از روشهای آماری توصیفی و استنباطی با کمک نرم افزار Spss تجزیه و تحلیل شد. نتایج به دست آمده نشان داد که: الف) رابطه مستقیم و معناداری بین فرهنگ سازمانی با توسعه شغلی معاونان پرورشی وجود دارد. ب) رابطه مستقیم و معناداری بین ابعاد فرهنگ سازمانی با توسعه شغلی معاونان پرورشی وجود دارد. ج) از میان مولفه های فرهنگ سازمانی، مولفه های مشارکتی و مولفه ماموریتی قادر به تبیین حدود ۳۲ درصد تغییرات توسعه شغلی معاونان پرورشی هستند.

کلمات کلیدی:

مدیریت رفتار سازمانی، توسعه شغلی، معاونان پرورشی، دزفول، آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1456724>

