

عنوان مقاله:

بررسی و مطالعه رابطه بین ابعاد شخصیت کارکنان، تعهد سازمانی و وضعیت استخدام؛ مطالعه موردی کارکنان دانشگاه بزرگمهر قائنات

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی علوم تربیتی، روانشناسی، علوم ورزشی و تربیت بدنی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

سیدبهنام حسینی - کارشناسی ارشد مشاوره، دانشگاه علامه طباطبائی تهران، ایران

ملیحه بیجاری - کارشناسی ارشد برنامه ریزی درسی، دانشگاه بیرجند، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه ارزش شخصیت به عنوان یکی از پیشبینی کننده های عملکرد شغلی پذیرفته شده است و شخصیت هر فرد نقش مهمی در عملکرد شغلیش دارد. از آنجاکه یکی از عوامل پنهان ولی تاثیرگذار در رفتار شغلی کارکنان میزان تعهد آنها به سازمان است، شناخت وضعیت تعهد سازمانی کارکنان میتواند مدیران را در پیشرفت کارکنان یاری رساند. هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین ابعاد شخصیت کارکنان و تعهد سازمانی آنها در بین کارکنان دانشگاه بزرگمهر است. نتایج حاصل از این پژوهش نشان داد که بین ویژگیهای شخصیتی با تعهد سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. بعد شخصیتی روان نژندی با تعهد سازمانی رابطه منفی و بین سایر ابعاد شخصیتی با تعهد سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. بنابراین میتوان گفت که ویژگیهای شخصیتی کارکنان میتوانند پیشبینی کننده خوبی برای تعهد سازمانی آنها در سازمان باشند. از طرف دیگر نتایج حاصل از این پژوهش، هیچ رابطه معناداری بین وضعیت استخدام کارکنان و تعهد سازمانی را نشان نداده است.

کلمات کلیدی:

ویژگیهای شخصیتی؛ تعهد سازمانی؛ وضعیت استخدام؛ دانشگاه بزرگمهر قائنات.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1457122>

