

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر توانمندسازی کارکنان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی علوم تربیتی، روانشناسی، علوم ورزشی و تربیت بدنی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

رضا فدائی کیوانی - عضو هیات علمی و رئیس مرکز علمی کاربردی جهاد دانشگاهی رشت، ایران، رشت

نرجس فکری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی رفتار سازمانی موسسه غیرانتفاعی قدیر لنگرود، ایران، لنگرود

خلاصه مقاله:

در عصر حاضر هیچ سازمانی بدون توجه به منابع انسانی و نقش سازنده آن در ارائه خدمات، قادر به ادامه حیات نیست. توانمند سازی به عنوان یکی از ابزارهای سودمند ارتقای کیفی کارکنان و افزایش اثربخشی سازمانی تلقی می گردد. به جهت کسب موفقیت در محیط درحال تغییر کسب و کار امروزی، سازمان ها به دانش، نظرات، انرژی و خلاقیت کارکنان، اعم از کارکنان کلیه بخش ها تا مدیران سطح بالا، نیازمندند. در این مطالعه، با رویکرد ترویجی و با هدف دانش افزایی و به روش کتابخانه ای، استفاده از منابع علمی اعم از کتاب و مقاله عوامل موثر بر توانمندسازی کارکنان مورد بررسی قرار خواهند. به عنوان نتیجه می توان گفت انتظار می رود سازمان ها از طریق توانمند سازی کارکنان مربوطه جهت تشویق آنان به ابتکار عمل بدون اعمال فشار، ارج نهادن به منافع جمعی سازمان با کم ترین نظارت و انجام وظیفه به عنوان مالکان سازمان، اقدام نمایند.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، توانمندسازی کارکنان، توسعه سرمایه انسانی، مزیت رقابتی، اثربخشی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1457194>

