

عنوان مقاله:

رابطه بین شاخص ها و مولفه های اخلاق حرفه ای و رضایت و تعهد سازمانی کارکنان استانداری تبریز

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی و نخستین کنفرانس بین المللی الگوهای نوین مدیریت و کسب و کار (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

سیدصحبیت اله علوی - مدیریت دولتی، گرایش منابع انسانی، دانشگاه آزاد بناب، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین شاخص ها و مولفه های اخلاق حرفه ای و رضایت و تعهد سازمانی کارکنان استانداری تبریز بوده است. روش مورد استفاده در این تحقیق، از نوع پیمایشی میباشد؛ داده ها با ابزار پرسشنامه و با استفاده از شیوه نمونه گیری تصادفی ساده و از ۱۸۳ نفر از کارمندان استانداری تبریز گردآوری شده است. برای سنجش پایایی از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شده است. داده ها به کمک نرمافزار آماری SPSS مورد تحلیل قرار گرفتند. اخلاق حرفه ای در قالب ۱۶ گویه پرسشنامه استاندارد سنجیده شده است. یافته های تحقیق نشان میدهد میزان تعهد سازمانی و اخلاق حرفه ای کارکنان بیش از حد متوسط بوده و بین تعهد سازمانی با اخلاق حرفه ای به طور کلی و ابعاد مسئولیت پذیری، صادق بودن، عدالت و انصاف، وفاداری، احترام به دیگران، همدردی با دیگران و رعایت و احترام نسبت به ارزشها و هنجارهای اجتماعی اخلاق حرفه ای رابطه وجود دارد و تنها بین تعهد سازمانی با بعد برتری جویی و رقابت طلبی رابطه وجود نداشت.

کلمات کلیدی:

اخلاق حرفه ای ، مولفه های اخلاق حرفه ای ، تعهد سازمانی، کارکنان استانداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1457278>

