

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه هوش هیجانی با تعهد سازمانی و بهبود کیفیت عملکرد کارکنان موسسات فرهنگی هنری استان اصفهان

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی و نخستین کنفرانس بین المللی الگوهای نوین مدیریت و کسب و کار (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسنده:

محمد رضا نصری - کارشناس ارشد، مدیریت منابع انسانی، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

یکی از دغدغه های سازمان ها جهت حفظ مزیت رقابتی نسبت به سایر رقبا، جذب نیروهای کارآمد و متخصص و مهمتر از آن حفظ این نیروها به عنوان مهمترین ابزار پیشرفت سازمان است، اما این موارد به تنهایی متضمن پیشرفت و تعالی سازمان ها نیست بلکه باید نیروهای جذب شده خود را متعهد به سازمان و تحقق اهداف سازمانی بدانند. در این پژوهش سعی شده تا ارتباط بین هوش هیجانی با تعهد سازمانی و بهبود کیفیت عملکرد در تعدادی از موسسات فرهنگی هنری استان اصفهان مورد بررسی قرار بگیرد. ابزار گرداوی داده پرسشنامه های استاندارد بود. آزمون فرضیه پژوهش با کمک آزمون های همبستگی پیرسون در مورد کارکنان سه موسسه ثبت شده در اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی استان اصفهان که تعداد ۴۳ نفر می باشند انجام گرفته است. نتایج نشان میدهد که هوش هیجانی با تعهد سازمانی رابطه مثبت و معنادار دارد و همچنین رابطه مثبت و معنادار بین هوش هیجانی و بهبود کیفیت عملکرد تایید شد.

## کلمات کلیدی:

هوش هیجانی، تعهد سازمانی، بهبود کیفیت عملکرد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1457295>

