

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط سرمایه های فکری با عدالت سازمانی و پاسخگویی سازمانی مدیران مدارس، مطالعه موردی (شهرستان بویراحمد در سال ۱۳۹۶)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مدیریت، گردشگری و تکنولوژی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

سعید پادیز
علی پیرزاد

خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش حاضر، بررسی ارتباط سرمایه های فکری (انسانی، ساختاری و مشتری) با عدالت سازمانی و پاسخگویی سازمانی مدیران مدارس شهرستان بویراحمد در سال ۱۳۹۶ می باشد. این پژوهش به لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ نحوه گردآوری اطلاعات پیمایشی است که از لحاظ روش اجرا به دلیل بررسی متغیرهای تحقیق در یک محیط طبیعی - توصیفی می باشد. جامع آماری این تحقیق شامل کلیه مدیران مدارس (ابتدایی، متوسطه اول، متوسطه دوم و هنرستان) شهرستان بویراحمد در سال ۱۳۹۶ میباشند که به تعداد ۶۰۱ نفر بودند و از میان آن ها ۲۳۴ نفر به شیوهی نمونهگیری تصادفی ساده انتخاب شدند. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه استفاده شد. روایی پرسشنامهها با استفاده از نظرات اساتید راهنما و مشاور، خوب ارزیابی و تأیید شده است، برای سنجش پایایی از طریق الفا کرونباخ مورد استفاده قرار گرفت. ابزار اندازهگیری، شامل پرسشنامه سرمایه فکری بونتیس (۱۹۹۸) با ابعاد سرمایه انسانی، ساختاری و ارتباطی که شامل ۴۲ گویه میباشد و پرسشنامه محقق ساخته پاسخگویی سازمانی با مولفه های پاسخگویی سازمانی، قانونی، حرفهای، سیاسی که شامل ۲۴ گویه است و همچنین پرسشنامه عدالت سازمانی که توسط نیهوف و مورمن (۱۹۹۳) ساخته شده مشتمل بر ۲۰ می باشد. جهت تجزیه و تحلیل دادهها از طریق آزمون همبستگی پیرسون و نرمافزار SPSS ۲۲ مورد سنجش قرار گرفت. نتایج آزمون فرضیات اصلی در پژوهش نشان داد که سرمایه فکری اثر مثبت و معناداری بر متغیرهای عدالت سازمانی و پاسخگویی سازمانی، داشته است. و همچنین نتایج آزمون فرضیات فرعی نشان داد که ابعاد سرمایههای فکری (انسانی، ساختاری و مشتری) اثر مثبت و معناداری بر متغیرهای عدالت سازمانی و پاسخگویی سازمانی مدیران مدارس شهرستان بویراحمد داشته است.

کلمات کلیدی:

سرمایه فکری، عدالت سازمانی، پاسخگویی سازمانی، ابعاد سرمایه فکری.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1461066>

