

## عنوان مقاله:

رابطه استرس و فرسودگی شغلی با خودکارآمدی شغلی در پرسنل درمانی و غیر درمانی بیمارستان حضرت ولیعصر(عج) شهرستان قم

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی یافته های نوین در علوم پزشکی و بهداشت با رویکرد ارتقای سلامت (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

سید محمد مهدی آل یاسین - کارشناسی ارشد روانشناسی بالینی و دانشجو دکتری تخصصی مشاوره دانشگاه تهران - اولین عضو جامعه بین المللی روان سرطان شناسی کانادا (IPOS) در ایران و اولین ایرانی عضو IPOS - روانشناس و روان سرطان شناس بیمارستان ولیعصر (عج) شهرستان قم

فرشته غلامی آکردی - کارشناسی بهداشت حرفه ای و ایمنی شغلی، مدیر مسئول بهداشت حرفه ای و مسئول کمیته بحران بیمارستان ولیعصر (عج) شهرستان قم

## خلاصه مقاله:

در پژوهش حاضر به بررسی رابطه استرس و فرسودگی شغلی با خودکارآمدی شغلی در پرسنل درمانی و غیر درمانی بیمارستان ولیعصر(عج) شهرستان قم پرداختیم. از نظر روش تحقیق یک مطالعه کاربردی، توصیفی و پیمایشی می باشد. جامعه آماری شامل تمامی پرسنل درمانی و غیر درمانی بیمارستان ولیعصر(عج) شهرستان قم هستند که در سال ۱۴۰۰ به واحد روانشناسی و مشاوره مراجعه نموده اند. ابزارهای سنجش استفاده شده در پژوهش عبارتند از: پرسشنامه خودکارآمدی شغلی (ریگز و نایت، ۱۹۹۴) و پرسشنامه فرسودگی شغلی مسلش. داده های این پژوهش با استفاده از نرم افزار SPSS نسخه ۲۰ و روش آماری همبستگی و آماره های توصیفی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نمونه آماری در این پژوهش شامل ۱۰۲ نفر بود (۵۱ نفر پرسنل درمانی، ۵۱ نفر پرسنل غیر درمانی) که در این تحقیق به علت اینکه ظرفیت بالای جامعه آماری وجود دارد از نمونه گیری با استفاده از جدول مورگان و فرمول کوکران استفاده شده است به جهت آنکه نمونه ها از بخش های مختلف اداری (نظیر مالی، اسناد، خدمات، ترخیص، انفورماتیک و غیره) و درمانی (نظیر بخش های جراحی، بستری و عمومی، مامایی، آی سی یو و غیره) بیمارستان باشند از روش خوشه گیری نیز استفاده شده است. نتیجه ی بدست آمده بیانگر همبستگی منفی است و رابطه ی معناداری بین دو متغیر وجود ندارد. عبارت دیگر فرسودگی شغلی نتوانسته است موجب افت خودکارآمدی پرسنل شود هرچند که نمرات استرس و فرسودگی شغلی در پرسنل چشمگیر و بالا است و در عین حال نمرات خودکارآمدی شغلی نیز در پرسنل در وضعیت مناسب رو به بالا قرار دارد.

## کلمات کلیدی:

خودکارآمدی، فرسودگی شغلی، استرس شغلی، پرسنل درمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1461182>

