

## عنوان مقاله:

نقش مدیریت استعداد بر سنجش و بهبود عملکرد کارکنان دانشگاه فنی و حرفه ای خراسان رضوی

## محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی پژوهش های سازمان و مدیریت (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

ابوالفضل حاتمی فرد - کارشناسی ارشد ، مدیریت ، دانشگاه فنی و حرفه ای شهید رجایی قوچان

مهری حاتمی فرد - کارشناسی ارشد، روانشناسی عمومی، دانشگاه حکیم نظامی

فروزان برزوئی - کارشناسی ، آموزش ابتدایی، آموزش و پرورش شهرستان قوچان

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی نقش مدیریت استعداد بر سنجش و بهبود عملکرد کارکنان دانشگاه فنی و حرفه ای استان خراسان رضوی انجام گرفت. روش انجام پژوهش توصیفی - پیمایشی و همچنین از نوع همبستگی بوده است. جامعه آماری این پژوهش شامل کارکنان دانشگاه فنی و حرفه ای استان خراسان رضوی در سال ۱۴۰۰ (۳۰۰ نفر) که حجم نمونه برابر با ۹۵ نفر می باشد. روش نمونه گیری تصادفی ساده می باشد و ابزار پژوهش پرسشنامه استاندارد شده عملکرد شغلی پاترسون (۱۵ سوالی ۴ گزینه ای طیف لیکرت) و پرسشنامه محقق ساخته مدیریت استعداد (۴۱ سوالی ۵ گزینه ای طیف لیکرت) می باشد. روایی این پژوهش از نوع محتوایی و پایایی با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ برای پرسشنامه عملکرد شغلی ۰/۸۲ و مدیریت استعداد ۰/۹۱ برآورد گردید. یافته های تحقیق حاکی از آن است که مدیریت استعداد بر عملکرد کارکنان دانشگاه فنی و حرفه ای استان خراسان رضوی تاثیر معنا داری دارد. و همچنین نتایج نشان داد که مولفه های مدیریت استعداد ( ارزش ها و فرهنگ ، شرایط و ویژگی های کاری ، زیر ساخت ها و فرایندها ، عوامل مدیریتی ، محیط کار، جو سازمانی و آموزش کارکنان، دیدگاه های مدیران و مشارکت مدیران ) بر عملکرد کارکنان دانشگاه فنی و حرفه ای استان خراسان رضوی تاثیر گذار است.

## کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، سنجش عملکرد ، بهبود عملکرد ، دانشگاه فنی و حرفه ای، استان خراسان رضوی.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1463177>

