

عنوان مقاله:

بررسی نظریه جابه جایی مدیران در واحد فناوری اطلاعات سازمان ها

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی پژوهش های سازمان و مدیریت (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

علی اصغر قرائی - دانشجوی دکتری مدیریت فناوری اطلاعات دانشگاه علوم تحقیقات تهران، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

نظریه جابه جایی مدیران دولتی (کبوتران حرم) یکی از منطبق ترین تئوری های علم مدیریت در اکثر سازمان ها می باشد. جابه جایی مدیران در واحد های مختلف بنا بر صلاحدید مدیریت ارشد می تواند در راستای اهداف سازمانی باشد و همچنین با توجه به تخصص ها و نیازهای واحد های سازمانی یکی از پرواضح ترین تغییرات در ساختار سازمانی می باشد. یکی از این بخش ها در سازمان واحد فناوری اطلاعات می باشد که با توجه به ریسک بالا و نوع تخصص مورد نیاز آن واحد تحت تاثیر تغییرات عمده قرار می گیرد. در این مقاله نظریه جابه جایی مدیران فناوری اطلاعات را از منظر تئوری جابه جایی مدیران (کبوتران حرم) بررسی نموده و عوامل متعدد موثر در تغییرات واحد فناوری اطلاعات مورد اشاره قرار گرفته است.

کلمات کلیدی:

نظریه، تئوری، جابه جایی مدیران دولتی، فناوری اطلاعات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1463192>

