

عنوان مقاله:

شناسایی عوامل موثر بر وجدان کاری

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی جهش علوم مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

عبدالقادر تکه ئی - گروه حسابداری و مدیریت، واحد گنبد کاووس، دانشگاه آزاد اسلامی، گنبد کاووس

زهرة خسروآبادی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش بودجه و مالیه عمومی، دانشگاه پیام نور گرمسار

خلاصه مقاله:

وجدان کاری عاملی است که باعث ایجاد نظم و ترتیب در کار و حس انجام وظیفه و تعهد در افراد میشود. توجه به مفهوم وجدان کاری در سازمانها، توجه به اخلاق و روابط انسانی است؛ زیرا اخلاق، تعهد ایجاد میکند و باعث میشود، افراد نسبت به وظایف و رفتار شغلی خود به بهترین شکل و بدون وجودعامل کنترل خارجی حساس باشند. وجود وجدان کاری در یک سازمان باعث افزایش سطح بهره وری، تحقق توسعه پایدار، تحول فرهنگی انسان، ثباتمدیریت و نظم اقتصادی می شود. عوامل متعددی در ابعاد مختلف بر وجدان کاری موثر است. هدف از پژوهش حاضر بررسی میزان تاثیر و نقش عواملفرهنگی اجتماعی، فردی- شخصیتی و خانوادگی بر وجدان کاری از نظر کارمندان است. در این پژوهش، وجدان کاری و عوامل موثر بر آن در شرکت فرودگاه ها و ناوبری هوایی ایران بررسی و تحلیل شده است. طرح تحقیق حاضر توصیفی از نوع همبستگی است. همبستگی مثبت و معنی دار سطحوجدان کاری با عوامل فرهنگی- اجتماعی، فردی- شخصیتی و خانوادگی و همچنین همبستگی منفی و معنی دار سطح وجدان کاری به ویژه ابعادرفتاری آن با سن و جنسیت از نتایج مهم این پژوهش است.

کلمات کلیدی:

وجدان کاری، عوامل فرهنگی اجتماعی، فردی شخصیتی، خانوادگی، فرهنگ

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1463377>

