

## عنوان مقاله:

بررسی وجدان کاری و سازگاری شغلی بر عملکرد کارکنان با نقش تعدیلگر فرهنگ کارکنان شرکت گسترش خدمات فولاد فرا طرح

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی جهش علوم مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

سیدمحمدمسعود طباطبائی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران مرکز

میثم عاقلی - گروه مدیریت، واحد اشکذر، دانشگاه آزاد اسلامی، اشکذر، ایران

## خلاصه مقاله:

با توجه به نقش نیروی انسانی در بهره‌وری هر سازمان، بررسی و تعیین وضعیت عملکرد کارکنان آن‌ها و شناخت عوامل تاثیرگذار بر آن نقش مهمی در شناسایی چالش‌های پیشرو و ارتقای عملکرد سازمان دارد. این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از نظر روش، توصیفی پیمایشی است. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان می‌باشد. طبق فرمول کوکران ۱۹۶ نفر را به عنوان نمونه انتخاب کردیم. سپس با استفاده از پرسشنامه استاندارد که داده‌ها را جمع‌آوری کرده و مورد تجزیه و تحلیل قرار دادیم. پایایی این پرسشنامه با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ تایید شد. نتایج حاصل از نرم افزار مدلسازی معادلات ساختاری PLS نشان داد که عوامل سازگاری شغلی، وجدان کاری با توجه به نقش تعدیلگر فرهنگ سازمانی بر عملکرد کارکنان کارکنان تاثیر مثبت و معناداری دارند.

## کلمات کلیدی:

سازگاری شغلی، وجدان کاری، عملکرد شغلی، فرهنگ سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1463391>

