

عنوان مقاله:

بررسی رضایت شغلی بر بهره‌وری سازمانی در شرکتهای تولید کننده واکسن ایرانی کرونا

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین‌المللی جهش علوم مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسنده:

رقیه آبرود - کارشناسی ارشد، سازمان مدیریت صنعتی شمال، ساری، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق تبیین بهره‌وری سازمان بر اساس رضایت شغلی در شرکتهای تولید کننده واکسن کرونا است. روش تحقیق در این مطالعه توصیفی از نوع همبستگی بوده و جامعه آماری از میان ۳۷۷ نفر از کارکنان شرکتهای تولید کننده واکسن ایرانی کرونا انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده‌ها، دو پرسشنامه معتبر رضایت شغلی رودر (۲۰۰۳) با پایایی ۰/۸۰۱ و بهره‌وری سازمانی سنفورد (۲۰۰۹) با پایایی ۰/۹۳۰ بود. همچنین از تحلیل عاملی تأییدی، ساختار کلی پرسشنامه‌های تحقیق مورد روائی سنجی سازه محتوایی قرار گرفته است. روش تجزیه و تحلیل داده‌ها، با استفاده از آمار توصیفی و آمار استنباطی به کمک نرم افزار SPSS بود. یافته تحقیقی حاکی از این بود که همبستگی بین رضایت شغلی و بهره‌وری سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود داشت. رضایت شغلی نیز پیش‌بین کننده مناسبی برای بهره‌وری سازمانی بود، نتایج تحقیق نشان داد با بهبود رضایت شغلی می‌توان بهره‌وری سازمانی را در شرکتهای تولید کننده واکسن ایرانی کرونا نیز ارتقاء بخشید.

کلمات کلیدی:

بهره‌وری سازمان، رضایت شغلی، شرکت‌های تولید کننده واکسن کرونا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1463416>

