

## عنوان مقاله:

تاثیر رهبری خودکامه بر سکوت سازمانی

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی جهش علوم مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

عبدالقادر تکه ئی - گروه حسابداری و مدیریت، واحد گرمسار، دانشگاه پیام نور، گرمسار، ایران

اسحاق چیت سازیان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، واحد گرمسار

## خلاصه مقاله:

امروزه سازمان ها باید از توانایی لازم جهت مدیریت سکوت سازمانی برخوردار باشند تا بتوانند در محیط های پر آشوب کنونی به حیات خود ادامه دهند. سکوت سازمانی مانعی بالقوه و بزرگ برای توسعه و تغییر سازمان هاست. اغلب کارکنان احساس می کنند مجبورند در مقابل مشکلات موجود ساکت باشند در واقع ممکن است کارکنان افکار و ایده های مهمی در رابطه با مسائل و مشکلات سازمان داشته باشند. روش ها و تکنیک های آماری مورد استفاده در این تحقیق مشتمل بر روشهای توصیفی و تحلیلی (از نوع همبستگی و مبتنی بر معادلات ساختاری) می باشد که در قالب نرم افزارهای آماری SPSS و LISREL مورد بررسی و تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. با بهره گیری از ضریب همبستگی اسپیرمن روابط بین متغیرهای تحقیق مشخص گردید و همچنین با بهره گیری از تکنیک تحلیل عاملی تاییدی، تاثیر رهبری خودکامه بر سکوت سازمانی مورد بررسی قرار گرفت. نتایج تحقیق نشان داد که رهبری خودکامه با سکوت سازمانی رابطه معنی دار و مستقیم داشت ( $P < 0/05$ ) و نتایج حاصل از مدلسازی معادلات ساختاری (SEM) نشان داد که ابعاد رهبری خودکامه؛ غیرقابل پیش بینی، شعاردادن، صدور قوانین و جاه طلبی به صورت مستقیم با ابعاد سکوت سازمانی همچون ابعاد فردی، مدیریتی، سازمانی و اجتماعی دارای ارتباط بودند. به منظور بررسی اعتبار سازه های پرسشنامه و برازش الگوی اندازه گیری مربوط به سازه «سکوت سازمانی» داده های گردآوری شده با استفاده از نرم افزار LISREL از طریق تحلیل عاملی تاییدی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند و شاخص های نیکویی برازش برای سازه «سکوت سازمانی» ( $GFI=1.00$  و  $AGFI=0.95$ ,  $RMSEA=0.002$ ) بدست آمد که تناسب کامل الگو با داده های مشاهده شده را تایید نمودند. در پایان با توجه به نتایج مطالعه راهکارهایی ارائه شده است.

## کلمات کلیدی:

رهبری، رهبری خودکامه، سکوت سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1463469>

