

## عنوان مقاله:

ارتباط سبک رهبری تحول آفرین و مدیریت دانش در سازمان

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی جهش علوم مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسنده:

سیدضیاء میراللهی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی گرایش بازاریابی بین الملل، دانشکده علوم انسانی دانشگاه علم و هنر یزد

## خلاصه مقاله:

از میان زیرساخت های گوناگون مورد نیاز برای اجرای اثر بخش مدیریت دانش عوامل انسانی و اجتماعی به ویژه عامل رهبری از نقش حیاتی برخوردارند. هدفاز نگارش مقاله حاضر گردآوری و ارائه یافته های محققان و پژوهشگران از بررسی رابطه سبک رهبری تحول آفرین و مدیریت دانش در سازمان بوده است. دراین مقاله، روش پژوهش از طریق جمع آوری و به کارگیری داده ها و اطلاعات و نتایج پژوهش های سایرین به صورت کتابخانه ای بوده است. نتایج و یافته هایتحقیق نشان داد که بین سبک رهبری تحول آفرین مدیران با مدیریت دانش رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. در نهایت، نتایج این پژوهش مدیران شرکت هارا به درک صحیح از تاثیرگذاری سبک رهبری تحول آفرین آن ها و مدیریت دانش به منظور بهبود و توسعه سازمان رهنمود می کند.

## کلمات کلیدی:

سبک رهبری، مدیریت دانش، رهبری تحول آفرین

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1463752>

