

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی و استقرار مدیریت دانش در دانشگاه آزاد اسلامی (مطالعه موردی: دانشگاه آزاد اسلامی واحد محلات)

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی جهش علوم مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

سلمان ماندنی  
علی نامدارآزادگان

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با توجه به نقش و اهمیت سرمایه اجتماعی و مدیریت دانش که در سال های اخیر از کلیدی ترین منابع یک کشور و یا سازمان محسوب میشوند. به تبیین نقش این دو دارایی ناملموس و منبع استراتژیک سازمانی در توسعه پایدار و مزیت سازمانی می پردازد. انتقال و تسهیم دانش و اطلاعات در سطح کلان و خرد بین افراد و سازمان هاء بستگی به افرادی دارد که این انتقال را تسهیل و تسریع می کنند. به همین دلیل اهمیت ارتباطات و تعاملات مبتنی بر اعتماد و هنجارها میان افراد در گسترش. خلق و کاربرد دانش مورد تاکید قرار گرفته است. در همین راستا تلاش شده است تا چگونگی ارتباط میان سرمایه اجتماعی (بعد ساختاری ارتباطی و شناختی) و مدیریت دانش را مورد بررسی قرار دهد. تحقیق حاضر از حیث هدف کاربردی و از نظر گردآوری داده هاء یک تحقیق توصیفی پیمایشی و از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری پژوهش حاضر شامل کلیه کارکنان و اعضای هیات علمیدانشگاه آزاد اسلامی محلات بود که تعداد ۸۰ نفر از آن ها با استفاده فرمول کوکران و به روش تصادفی انتخاب شدند. نتایج نشان داد که میانگین ابعاد به ترتیب بعد ساختاری (۳۴.۳۵) بعد رابطه ای (۱۲.۶۲) بعد شناختی (۱۴.۵۳)، فرهنگ سازمانی (۰۹.۴۷) ساختار سازمانی (۱۲.۸۲) زیر ساخت (۸.۷۶)، پشتیبانی از تغییر (۱۲.۱۸) و محتوای تغییر (۹.۰۷) می باشد. نتایج تحلیل مدل نشان داد شاخص های خی دو بر درجه آزادی (۲/۲۶)، ریشه میانگین خطای برآورد (۰/۰۷). نیکویی برازش (۰/۹۴). برازندگی تعدیل یافتگی (۰/۹۳). برازندگی نرم شده (۰/۹۵) برازندگی نرم نشده (۰/۹۳) بدست آمد که نشان از برازندگی مدل میباشد. بین سرمایه اجتماعی و عامل فرهنگ سازمانی. عامل ساختار سازمانی. عامل زیر ساخت و عامل محتوایی تغییر که از متغیرهای آمادگی مدیریت دانش هستند. رابطه معنی داری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، سرمایه اجتماعی، فرهنگ سازمانی، ساختار سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1463760>

