

عنوان مقاله:

بررسی و تحلیل وضعیت فرهنگ مدیریت خطا در کارکنان دانشگاهی (مورد مطالعه: کارکنان دانشگاه آزاد واحد اردبیل)

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی جهش علوم مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

ندا امین فرد - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت آموزشی دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران

شیلا عمویی - کارشناس ارشد رشته مکترونیک از دانشگاه صنعتی شریف (پروفسور بین الملل جزیره کیش)، کیش، تهران، ایران

محمدرضا طیران - دانشجوی MBA استراتژیک دانشگاه خوارزمی، تهران، ایران

فرشید فتحی کرکوق - کارشناس ارشد رشته علوم تربیتی (گرایش مدیریت آموزشی) از دانشگاه آزاد اسلامی واحد اردبیل، اردبیل، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق بررسی و تحلیل وضعیت فرهنگ مدیریت خطا در کارکنان دانشگاهی (مورد مطالعه: کارکنان دانشگاه آزاد واحد اردبیل) می باشد در این پژوهش، روش تحقیق مورد استفاده در این پژوهش از نوع توصیفی پیمایشی می باشد جامعه آماری این پژوهش شامل تمام کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد اردبیل به تعداد ۴۰۰ نفر (۲۹۲ مرد و ۱۰۸ زن) بودند که در سال ۱۳۹۸ مشغول به کار بودند. نمونه آماری این تحقیق نیز طبق جدول مورگان شامل ۱۹۶ نفر از کارکنان (۱۲۸ مرد و ۶۸ زن) دانشگاه آزاد اسلامی واحد اردبیل می باشد روش نمونه گیری بکاررفته در این تحقیق نیز روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای می باشد که در آن تمامی اعضا از شانس برابر برای انتخاب شدن برخوردارند. در این مطالعه از پرسشنامه ی فرهنگ خطا پذیری (هافمن و همکاران، ۲۰۱۳) استفاده شده است باتوجه به اینکه ضرایب آلفای پرسشنامه فرهنگ مدیریت خطا نزدیک به یک بوده و بالاتر از ۰/۸ است می توان گفت این پرسشنامه از پایایی قابل قبولی برخوردار است در این پژوهش وضعیت فرهنگ مدیریت خطا در بین کارکنان دانشگاهی (کارکنان دانشگاه آزاد واحد اردبیل) مطلوب است. همچنین با توجه به نتایج بدست آمده پیشنهاد می شود دوره های آموزشی مناسب در جهت فراگیری مهارت های مناسب پذیرش خطای کارکنان برای مدیران ارشد سازمانی و نیز مهارتهای یادگیری و تسهیم دانش برای کارکنان سازمانی برگزار شود بعلاوه؛ در باب پیشنهادات پژوهشی نیز می توان از متغیر فرهنگ مدیریت خطا به عنوان متغیر تعدیل کننده نیز در رابطه ی بین متغیرهایی مثل تسهیم دانش، یادگیری سازمانی و نوآوری سازمانی بهره گرفت.

کلمات کلیدی:

فرهنگ مدیریت خطا، کارکنان، دانشگاهی، دانشگاه آزاد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1463801>

