

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت منابع انسانی سبز بر رفتار سازگار با محیط زیست کارکنان و عملکرد محیطی (مورد مطالعه: بانک ملت در استان مازندران)

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی جهش علوم مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

حسین رحیمی کلور - دانشیار، گروه مدیریت دانشکده علوم اجتماعی، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران

زینب بزرگ پور - دانشجوی دکتری گروه مدیریت دانشکده علوم اجتماعی، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران

خلاصه مقاله:

این مطالعه نحوه بهبود رفتار سازگار با محیط زیست کارکنان و عملکرد محیطی را از طریق مدیریت منابع انسانی سبز بررسی می کند. این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از نظر روش توصیفی-پیمایشی است. حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران و نمونه گیری تصادفی ساده به ۱۹۶ نفر از کارکنان بانک ملت استان مازندران محدود گردیده است. اعتبار پرسشنامه از روش اعتبار محتوا و اعتبار صوری و پایایی آن با استفاده از آلفای کرونباخ برابر با ۰/۸۹ می باشد. برای آزمون فرضیات پژوهش از روش مدل سازی معادلات ساختاری و نرم افزار SMARTPLS استفاده شد. نتایج پژوهش نشان داد که مدیریت منابع انسانی سبز بر رفتار سازگار، محیط زیست کارکنان و عملکرد محیطی تاثیر معناداری دارد و رفتار سازگار در تاثیر مدیریت منابع انسانی سبز بر محیط زیست کارکنان نقش میانجی دارد. این مطالعه نشان می دهد که مدیران ارشد بانک و متخصصین منابع انسانی باید سیاست های مدیریت منابع انسانی سبز را تعیین کنند.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی سبز، رفتار سازگار، محیط زیست کارکنان، عملکرد محیطی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1463840>

