

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ی بین سبک های مدیریت مدیران با خلاقیت کارمندان در دستگاه های اجرایی: مورد مطالعه، دستگاه های اجرایی شهرستان سقز

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی جهش علوم مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

آهون اردلان - کاردان حسابداری

خلاصه مقاله:

چنانچه خلاقیت و نوآوری در سازمانی وجود داشته باشد، سازمان ها به سرعت رشد کرده و با تغییرات محیطی خود را سازگار خواهند کرد. علاوه بر آن سازمان ها به واسطه ی سبک مدیریتی سمت و سوی مشخصی پیدا می کنند. بنابراین سازمانهایی موفق هستند که در دنیای پر از رقابت دائما افکار و شیوه های جدید را در سازمان کاربردی کنند که این امر خود مستلزم وجود مدیران و کارکنان خلاق و وجود رابطه ی معنی دار بین آنها می باشد. لذا پژوهش حاضر برآن شد تا رابطه ی بین سبک های مدیریت مدیران با خلاقیت کارمندان در دستگاه های اجرایی شهرستان سقز را مورد بررسی قرار دهد. داده های مورد نیاز با استفاده از پرسشنامه ای محقق ساخته از ۱۸۰ نفر از کارمندان شاغل در ادارات شهرستان سقز گردآوری شد. نتایج همبستگی پیرسون نشان داد که، بین شایسته گزینی و سبک مشارکتی مدیران با خلاقیت کارمندان رابطه ی مثبت و معنی دار وجود دارد. ولی ویژگی های فردی مدیران (سن، تحصیلات و جنسیت) با خلاقیت کارمندان رابطه ی معنی داری وجود نداشت.

کلمات کلیدی:

سبک های مدیریت، مدیران، خلاقیت کارمندان، دستگاه های اجرایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1463859>

