

عنوان مقاله:

اولویت بندی عوامل اثر گذار بر کاهش انگیزه کارکنان کمیته امداد امام خمینی (ره) استان فارس

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی جهش علوم مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

شکوفه زارع - گروه مدیریت، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

مهدی مهدی زاده رستم - گروه مدیریت، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش، رتبه بندی عوامل موثر بر کاهش انگیزه کارکنان در کمیته امداد امام خمینی استان فارس بوده است. کاهش انگیزه کارکنان در سازمان همواره بلای جان سازمان ها بوده است. با کاهش انگیزه نیروی انسانی، بهره وری و عملکرد سازمانتحت تاثیر قرار میگیرد و دیگر سازمان به اندازه کافی کارآمد نیست. گاهی انگیزه بعنوان یک زیر مجموعه ای از تحقیقات رفتار سازمانی از ابعاد گسترده ای مورد مورد بحث و بررسی قرار گرفته است. هرگاه صحبت از روحیه ضعیف میشود کاهش انگیزشیا مفاهیمی است که همراه با آن به ذهن میآید. شناخت فرد در سازمان، پی بردن به مبنای رفتار و در نتیجه انگیزش او در حقیقت یکی از حیاتی ترین و مشکل ترین وظایف مدیر را تشکیل میدهد. لذا شناخت صفات خصوصیات انسان از درجه اهمیت خاصی برخوردار می باشد. یکی از وظایف اولیه مدیران ایجاد انگیزه در کارکنان است به گونه ای که عملکرد آنها به بالاترین سطح ممکن برسد. بدین معنی که سختی تلاش کنند. به طور منظم در محل کار حاضر شوند و برای عملی شدن هدف ها و تصمیم های سازمان کوشش کنند. در این پژوهش عوملی چون ، سطح درآمد ، عامل سرپرستی ، عامل سطح شغل ، عاملجنسیت و عامل جو سازمانی می باشد که در این پژوهش باعث کاهش انگیزه کارکنان میگردد. طبق تحقیقات انجام شده ، عامل سطح درآمد با وزن ۰.۲۹۴ در رتبه ۱ قرار دارد. عامل سرپرستی با وزن ۰.۲۶۵ در رتبه ۲ قرار دارد. عامل سطح شغل با وزن ۰.۱۸۲ در رتبه ۳ قرار دارد. عامل جنسیت با وزن ۰.۱۶ در رتبه ۴ قرار دارد. عامل جو سازمانی با وزن ۰.۰۹۹ در رتبه ۵ قرار دارد.

کلمات کلیدی:

اولویت بندی عوامل موثر ، سطح درآمد، سرپرستی، سطح شغل، جنسیت، جو سازمانی، انگیزه کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1463898>

