

## عنوان مقاله:

رابطه بین شیوه های مدیریت منابع انسانی و رفتار فعالانه کارکنان : نقش میانجی مشارکت کاری

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی جهش علوم مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسندگان:

ابین محمدیان - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده علوم اجتماعی، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل

عبدالرحیم هاشمی دیزج - استادیار مدیریت و اقتصاد، گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده علوم اجتماعی، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل

## خلاصه مقاله:

هدف این مطالعه بررسی رابطه بین شیوه های مدیریت منابع انسانی، رفتار فعالانه کارکنان و مشارکت کاری است. در این مطالعه بر اساس چارچوب های نظری مدیریت منابع انسانی، مشارکت کاری و رفتار فعالانه و پس از بررسی پژوهش های انجام شده در داخل و خارج کشور دریافتیم که شیوه های مدیریت منابع انسانی به طور مستقیم تاثیر مثبت و معناداری بر رفتار فعالانه و مشارکت کاری دارد و همچنین مشارکت کاری نیز تاثیر قابل توجهی بر رفتار فعالانه کارکنان دارد. بر این اساس یک مدل تحقیقاتی ایجاد کردیم و بیان کردیم که مشارکت کاری به عنوان میانجی نقش موثری در رابطه شیوه های مدیریت منابع انسانی و رفتار فعالانه دارد. پژوهش حاضر از جهت روش توصیفی و از حیث هدف کاربردی می باشد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، رفتار فعالانه کارکنان، مشارکت کاری، شیوه های مدیریت منابع انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1463981>

