

## عنوان مقاله:

اثرات خشونت در محل کار بر رفتارهای فعالانه افراد تازه وارد

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی جهش علوم مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

## نویسندگان:

محمدامین شادزایه - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت مدیریت کسب و کار، دانشکده علوم اجتماعی، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل

عبدالرحیم هاشمی - استادیار، مدیریت بازرگانی، دانشکده علوم اجتماعی، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی رابطه بین خشونت سرپرست و همکاران در محل کار و رفتارهای کنشگر تازه واردان است. در این پژوهش با استفاده از نظریه حفاظت از منابع (COR)، کاهش منابع را به عنوان یک واسطه بر شخصیت کنشگر تازه وارد و خشونت در محل کار نسبت به تازه واردان بررسی شده است. نتایج نشان می دهد که خشونت در محل کار نسبت به تازه واردان رابطه منفی با رفتارهای کنشگر آن ها دارد. این رابطه با کاهش منابع انجام می شود. علاوه بر این، شخصیت کنشگر افراد تازه وارد رابطه بین خشونت در محل کار و کاهش منابع را تعدیل می کند.

## کلمات کلیدی:

رفتار کنشگر، خشونت در محل کار، نظریه حفاظت از منابع (COR)، کاهش منابع

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1463992>

