

## عنوان مقاله:

تئوری خلق مشترک منابع انسانی

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی جهش علوم مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

حسین رحیمی کلور - دانشیار، مدیریت بازرگانی، دانشکده علوم اجتماعی، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل

محمد حجتی نخودچری - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت کسب و کار، دانشکده علوم اجتماعی، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل

## خلاصه مقاله:

در این مقاله خلق مشترک منابع انسانی را معرفی می کنیم که به عنوان فرآیندی مستمر که در آن منابع انسانی و ذی نفعان از طریق تلاش هایی مشترک برای ایجاد نوآوری در طراحی و استفاده از شیوه های منابع انسانی برای برآورد نیازهای ذی نفعان تعریف می شود. این موضوع. ذی نفعان را به عنوان استفاده کننده از شیوه های منابع انسانی که در مشارکت با منابع انسانی ارزش ایجاد می کنند. قرار می دهد و تاکید می کند که ارزش تنها از طریق استفاده از این شیوه ها به وجود می آید. ما شرایط خلق مشترک منابع انسانی را تشریح می کنیم و استدلال می کنیم که خلق مشترک منابع انسانی ارزش بیشتری نسبت به شیوه هایی که توسط منابع انسانی طراحی شده و توسط ذی نفعان به طور مستقل با حداکثر کردن ارزش در سطح سیستم تجاری مورد استفاده قرار می گیرد. ایجاد می کند. خلق مشترک منابع انسانی از منظر حاکم بر خدمات الهام گرفته شده است و بر اساس دیدگاه های چند ذی نفع موجود از منابع انسانی، تحقیقات فرایند منابع انسانی و تحقیق در مورد مشارکت و مشارکت کارکنان است. ما در مورد مفاهیم نظری و عملی این دیدگاه در ایجاد ارزش بحث می کنیم.

## کلمات کلیدی:

فرایند منابع انسانی، خلق مشترک ارزش، ذی نفعان پیاده سازی منابع انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1464014>

