

عنوان مقاله:

تاثیرات مثبت کارآفرینی مدنی بر توسعه منابع انسانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی جهش علوم مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

حسام الدین رحمانی اصل - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی

خلاصه مقاله:

در سالهای اخیر موضوع اصلی پژوهش های مدیریت منابع انسانی تاثیر نظام ها و رویه های مدیریت منابع انسانی بر عملکرد سازمان و کارکنان بوده است. با افزایش رقابت و گسترش راهبردهای توسعه منابع انسانی، دانشگاه شاهد تلاش خود را برای حفظ کارکنان مستعد به کار گیرد و روحیه کارآفرینی را در بینکارکنان خود افزایش دهد تا بهترین عملکرد حاصل شود. همچنین امروزه سازمانها کارآفرینی را یکی از ابزارهای توسعه میدانند و سازمانها سعی می کنند خود کارآفرینباشند تا بتوانند نسبت به تغییر و تحولات انعطاف داشته باشند و از فرصتهای به وجود آمده نهایت بهره را ببرند. آنها تلاش میکنند کارآفرینی سازمانی را تا حد ممکن افزایش دهند تا سبب افزایش بهره وری و جلوگیری از خروج افراد نخبه و افزایش توانای رقابت شوند زیرا وجود انسانهای کارآفرین موجب ایجادبستر موفقیت ها می شود. ما در این مقاله به بررسی مقاله به بررسی تاثیرات مثبت کارآفرینی مدنی بر توسعه منابع انسانی پرداخته ایم.

کلمات کلیدی:

کارآفرینی، منابع انسانی، توسعه، کیفیت زندگیکیفیت زندگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1464031>

