

عنوان مقاله:

سنجش تاثیر سبک رهبری تحول گرای سبز بر رفتار سبز کارکنان و ایجاد اعتماد سبز کارکنان و رضایت سبز آنان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی جهش علوم مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

مهرزاد سرفرازی - استادیار گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

امیر حامدی نیا - گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

علی اکبر نوبهار - گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه محیط زیست و حفظ آن به مساله ای حیاتی و دغدغه ای جدی برای سازمان ها تبدیل شده است بطوری که بروز رفتارهای زیست محیطی در جهت تلاش برای کنترل آلودگی های زیست محیطی به یک وظیفه همگانی تبدیل شده است که همه اقشار مردم را شامل می شود و بنا به اهمیت و نقش محیط زیست لازم است مدیران ارشد و رهبران سازمان ها با آموزش های صحیح و فرهنگ سازی در جهت ایجاد رفتار زیست محیطی کارکنان راهکاری اصولی و پایدار در جهت کاهش آلودگی و حفظ محیط ارائه دهند. هر چه افراد نگرش مثبت تری نسبت به محیط زیست داشته باشند احتمال نمایش رفتارهای زیست محیطی از سوی آنها بیشتر است. مجموعه این شواهد نشان می دهد که در صورتی که در سازمان رهبرانی با علاقه به محیط زیست وجود داشته باشند می توانند با ایجاد نگرش مثبت در پیروان زمینه را برای بروز رفتارهای سبز، اعتماد سبز و در نهایت رضایت سبز آنان فراهم کنند. در نتیجه مدیران سازمان ها باید بدانند، از آنجا که رهبران تحول گرای سبز کارکنان را ترغیب می کنند که به راه های جدید و نوآورانه فکر کنند و همچنین ارتباط نزدیکی با کارکنان برقرار می کنند می توانند سازمان ها را در دستیابی به اهداف زیست محیطی به موفقیت برسانند.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول گرای سبز، رفتار سبز، اعتماد سبز، رضایت سبز، محیط زیست

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1464141>

