

عنوان مقاله:

سنجش امنیت اجتماعی بر رفاه روانشناختی کارکنان و ایجاد امنیت شغلی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی جهش علوم مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

مهرزاد سرفرازی - استادیار گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

جمشید حق شناس - استادیار گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

محمد رضا خدیور - یار گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه، سازمان ها همه جنبه های مختلف زندگی انسان را در بر گرفته اند و بسیاری از افراد، بخش زیادی از زندگی خود را به کار اختصاص می دهند. احساس امنیت اجتماعی در جامعه زمینه را برای سازگاری بین کارکنان با گروه های اجتماعی قومی، دینی، نژادی مختلف (با توجه به تنوع این شاخص ها در کشور ما) فراهم می کند و فضای اجتماعی امن تری برای تعاملات اجتماعی کارکنان با یکدیگر ایجاد می کند به دیگر سخن در صورت تامین احساس امنیت اجتماعی در جامعه، امنیت گروه های مختلف که به هویت های گوناگون منتسب هستند ایجاد خواهد شد. سازمان ها برای دست یابی به کارایی و اثربخشی بیشتر و در نهایت دستیابی به اهداف تعیین شده ناگزیرند که توجه کافی را به منابع انسانی خود مبذول داشته و با ارج نهادن به ارزشها و نیازهای کارکنان موثرترین گام را در تحقق اهداف سازمان بردارند. از ویژگی های اساسی هر سازمان سالم، توجه به رفاه روانشناختی کارکنان است. اختلاف در علایق فردی و یا فقدان آنها ممکن است به دودلی و بی ثباتی در شغل منجر شود. البته علاوه بر فقدان علایق، در سازمان ها عوامل متفاوتی نیز می توانند در بین کارکنان استرس بوجود آورند؛ عمده ترین آنها نوع شغل، تعارض و سردرگمی در نقش، فشار کاری بیش از حد، فقدان امنیت اجتماعی و در نهایت امنیت شغلی است. افزایش امنیت اجتماعی و شغلی موجب می شود افراد به سازمان تعلق خاطر بیشتری داشته، رضایت آنها از شغل خود بیشتر شده و در نتیجه بیشتر مایل بوده که در سازمان بمانند و کمتر به ترک خدمت گرایش داشته باشند.

کلمات کلیدی:

امنیت اجتماعی، رفاه روانشناختی، امنیت شغلی، امنیت مالی، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1464196>

