

## عنوان مقاله:

تأثیر شایستگی شغلی بر رضایت شغلی کارکنان با بکارگیری مدل سازی معادلات ساختاری (مورد مطالعه: کارکنان شرکت های تولیدی استان یزد)

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی جهش علوم مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

حسین شریفی - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری، گروه حسابداری، واحد یزد، دانشگاه امام جواد (ع)، یزد، ایران

محمدحسین عبدالرحیمیان - عضو هیئت علمی گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه میبد، یزد، ایران

## خلاصه مقاله:

کانون ارزیابی اغلب هسته اصلی سیستم انتخاب مبتنی بر شایستگی است؛ زیرا کانون ارزیابی طیف وسیعی از تکنیک های ارزیابی را برای سنجش آخرین سطح از شایستگی ها ترکیب می کند. شایستگی ویژگی اساسی یک فرد است که به عملکرد برتر در شغل منجر می شود و روش های رفتار کردن و فکرکردن در موقعیت های خاص را نشان می دهد روش تحقیق حاضر از نظر هدف، کاربردی می باشد که بر حسب روش تحقیق، توصیفی - پیمایشی است و بابه کارگیری ابزار پرسشنامه داده های مورد نیاز جمع آوری شده است. باتوجه به اینکه تعداد کارکنان شرکت های تولیدی یزد مشخص نیست از فرمول کوکرانبا حجم جامعه نا محدود برای تعیین تعداد نمونه استفاده می گردد ۳۸۴ پرسشنامه بین نمونه های در دسترس توزیع شد و تعداد ۱۹۳ پرسشنامه قابل قبولجمع آوری گردید. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار Smart pls<sup>۳</sup> انجام شده است. بررسی کلی نتایج آزمون فرضیات نشان دهنده رابطه مستقیمو معناداری بین شایستگی شغلی و رضایت شغلی می باشد.

## کلمات کلیدی:

شایستگی شغلی، رضایت شغلی، شرکت های تولیدی یزد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1464287>

