

عنوان مقاله:

برنامه استقرار نظام بودجه ریزی عملیاتی با رویکرد ارزیابی متوازن (مطالعه موردی بیمارستان شهدای قاین)

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی جهش علوم مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

رخساره زورمندفاروجی - کارشناس ارشد حسابداری، عامل ذیحساب و مدیر مالی جهاد دانشگاهی خراسان جنوبی

خسرو خورسندی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قاینات

سیدحمید علوی - دکترای تخصصی حسابداری، کارشناس ارشد مالی شهرداری قاین

خلاصه مقاله:

یکی از ضرورت های اصلاح ساختار اقتصادی بخش بهداشت و درمان، اصلاح روش های بودجه ریزی و توزیع منابع آن می باشد. از جمله راهکارهای اصلاح ساختار بودجه ریزی استفاده از روش بودجه بندی عملیاتی در حوزه درمان وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی است. این روش بودجه ریزی در حوزه درمان وزارت بهداشت از سال ۱۳۸۲ در حال اجرا است. این مطالعه باهدف امکانسنجی و اولویتبندی ابعاد بودجه ریزی عملیاتی در بیمارستان شهدای قاین انجام شد. در این مقاله به بررسی و ارائه استراتژی های استقرار نظام بودجه ریزی عملیاتی در بیمارستان شهدای قاین پرداخته شده است. این مقاله از منظر هدفکاربردی و از منظر روش از نوع توصیفی تحلیلی است. بدین منظور بر اساس الگوی SWOT به تحلیل نقاط قوت، ضعف، فرصتها و تهدیدها در جهت استقرار و اجرای نظام بودجه ریزی عملیاتی در بیمارستان شهدای و شناخت استراتژی های مناسب پرداخته شده است. تحلیل فوق در چارچوب مدل الماس و از شش منظر: نظام آمار و اطلاعات، برنامه ریزی، تحلیل هزینه ها، مدیریت عملکرد، مدیریت تغییر و نظام پاداش و پاسخگویی صورت گرفته و در نهایت به استخراج استراتژی ها منجر شده است. نتایج نشان می دهد که تجزیه و تحلیل هزینه ها و استقرار صحیح حسابداری تعهدی، فراهم سازی سیستم یکپارچه اطلاعاتی، شناسایی مدیران عملکردی، تدوین هدفهای کمی واقع بینانه در لایه میانی به عنوان حلقه ارتباطی برنامه استراتژیک بیمارستانها برنامه عملیاتی، و تبیین و اصلاح جایگاه تمامی بخشهای بیمارستان به عنوان صاحبان فرآیند بودجه ریزی ضمن فرهنگسازیهای لازم از جمله مهمترین استراتژی ها در این بخش می باشد.

کلمات کلیدی:

بودجه ریزی عملیاتی، نقاط قوت، ضعف، فرصت، تهدید و استراتژی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1464336>

