

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین محیط کاری صاحبکار و حق الزحمه حسابرسی با نقش تعدیلی مدیریت سود اقلام تعهدی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی جهش علوم مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

منصور گرگز - دانشیار گروه حسابداری، واحد گرگان، دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرگان، ایران

محبوبه رحیمی النگ - دانشجوی دکتری گروه حسابداری، واحد گرگان، دانشگاه آزاد اسلامی، گرگان، ایران

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر به بررسی ارتباط بین محیط کاری صاحبکار و حق الزحمه حسابرسی و همچنین نقش تعدیلی مدیریت سود بر مبنای اقلام تعهدی میپردازد. بدین منظور، نمونه ای متشکل از ۱۰۸ شرکت پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران، طی سال های ۱۳۹۲ تا ۱۳۹۸ انتخاب گردید و با بهره گیری از الگوی رگرسیون چند متغیره مبتنی بر تکنیک داده های تابلویی مورد آزمون قرار گرفت. یافته های بدست آمده حاکی از آن است که بین محیط کاری صاحبکار و حق الزحمه های حسابرسی ارتباط منفی معناداری وجود دارد. علاوه بر این، نتایج نشان می دهد که مدیریت سود مبنی بر اقلام تعهدی ارتباط بین محیط کاری و حق الزحمه های حسابرسی را تعدیل می کند. نوع ضریب متغیر بیانگر وجود ارتباط منفی و معکوس با حق الزحمه حسابرسی می باشد. به عبارتی نقش تعدیلی مدیریت سود کاهشی می باشد.

کلمات کلیدی:

محیط کاری، حق الزحمه حسابرسی، مدیریت سود اقلام تعهدی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1464338>

