

عنوان مقاله:

نقش آموزش منابع انسانی بر مدیریت تغییر و تحول سازمانی - مطالعه موردی شهرداری مشهد مقدس

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی جهش علوم مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

احمد مرادی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی مشهد مقدس - کارشناس نوسازی و تحول سازمانی شهرداری مشهد مقدس

حامد مرادی - کارشناسی ارشد پژوهش علوم اجتماعی - دانشگاه خوارزمی

خلاصه مقاله:

این مقاله به بررسی، نقش آموزش منابع انسانی بر مدیریت تغییر و تحول سازمانی، در شهرداری مشهد با توجه به مقالات، پژوهش ها، کنفرانس ها، همایشهای انجام شده به صورت مقاله ای مروری، علمی و ترویجی و توصیفی انجام گردیده است لذا با توجه به مطالعات صورت گرفته و مهم بودن موضوع نقش آموزش منابع انسانی بر مدیریت تغییر و تحول سازمانی در این مقاله تلاش می گردد ضمن بیان نمودن اهمیت و ضرورت آموزش کارکنان، توسعه و آموزش، انواع آموزش در سازمان، اهمیت مدیریت تغییر و تحول، انواع تغییرات سازمانی، انواع مدل های تغییر و تحول، واکنش کارکنان نسبت به تغییرات مقاومت آنها در برابر تغییر و راهکارهای گوناگون غلبه بر موانع موجود در برابر تغییرات و ... بپردازد.

کلمات کلیدی:

آموزش منابع انسانی، مدیریت تغییر و تحول سازمانی، منابع انسانی، شهرداری مشهد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1464403>

