

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری تحولگرا بر رفتار قهرمانانه کارکنان از طریق اعتماد به رهبری (مطالعه موردی: فرودگاه سردار جنگل رشت)

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی جهش علوم مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

سیدمحسن میرحسینی - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، موسسه آموزش عالی راهبرد شمال، رشت، ایران

حمیدرضا رضایی کلیدبری - استادیار، مدیریت، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، رشت، ایران

مرضیه فریدی ماسوله - استادیار، گروه کامپیوتر، موسسه آموزش عالی احرار، رشت، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش بررسی رابطه رهبری تحولگرا بر رفتار قهرمانانه با در نظر گرفتن نقش اعتماد به رهبری است. جامعه آماری این تحقیق، فرودگاه سردار جنگل رشت است که شامل ۱۰۵ نفر می باشد. چون حجم جامعه آماری کوچک است، از تمامشماری استفاده شد. برای بررسی پایایی پرسشنامه‌های آلفای کرونباخ استفاده شد که نتایج نشان دهنده پایایی مناسب پرسشنامه بود. در این تحقیق از نرمافزار SPSS-۲۵ برای آمار توصیفی و از نرم افزار PLS-۳ برای تحلیل پرسشنامه ها و مدلسازی معادلات ساختاری استفاده شد. در تحقیق حاضر ۴ فرضیه مورد آزمون قرار گرفت که همگی در سطح اطمینان ۹۵ درصد تایید شدند. نتایج نشان داد رهبری تحولگرا بر رفتار قهرمانانه تاثیر مثبت و معناداری دارد. رهبری تحولگرا بر اعتماد به رهبری تاثیر مثبت و معنادار دارد. اعتماد به رهبری بر رفتار قهرمانانه تاثیر مثبت و معناداری دارد. اعتماد به رهبری رابطه بین رهبری تحول گرا و رفتار قهرمانانه را میانجی گری می کند.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول گرا، اعتماد به رهبری، رفتار قهرمانانه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1464431>

